

教師薪資（含彈性薪資）一覽表

項目		金額(新臺幣)	備註
1	每月薪資 (本俸+學術研究費+伙食費 500 元)	教授：119,270 ~137,870 元 副教授：95,920 ~116,980 元 助理教授：84,220 ~106,050 元 講師：65,350 ~90,240 元	依據本校 <u>教職員工敘薪辦法</u> 及 <u>教職員工待遇支給要點</u> 核給本俸、學術研究費及伙食費並按月發放。
2	年終獎金	1. (本俸+學術研究費)*1.5 個月 2. 兼任主管者，主管職務加給按當年實際在職月數比例發給。	本校每年參照行政院公布之軍公教人員年終工作獎金發給注意事項辦理。
3	延攬國外傑出人才獎助金	曾(現)任特聘教授、講座教授：每月 80,000 元 曾(現)任教授：每月 60,000 元 曾(現)任副教授：每月 40,000 元 曾(現)任助理教授：每月 20,000 元	1. 依據本校 <u>延攬國外傑出人才獎助辦法</u> 辦理。 2. 獎助對象為曾任職於教育部認可之國外公私立大學或知名學術研究機關(構)之專任教師者。 3. 獎助金核給每次以不超過三年為原則，期滿得再提出申請。
4	青年講座學者獎助金	每月 30,000 元	1. 依據本校 <u>青年講座學者(Junior Chair Scholar)設置辦法</u> 辦理。 2. 獎助對象為年齡未滿 45 歲之專任教師並具下列資格之一者： (1) 曾獲科技部吳大猷先生紀念獎或中研院年輕學者獎或相當於前述之國內外重要獎項(台灣女科學家新秀獎、年輕學者創新獎、李天德青年醫藥科技獎等)。 (2) 具教學或研究國際競爭力或領導潛力之特殊優秀人才。 3. 每人每次以連續核給三年為上限。

5	研究論文獎勵金	每人每學年以 500,000 元為限	依據本校 <u>研究論文獎勵要點</u> 辦理。
6	專題研究計畫獎勵金	每人每年以 500,000 元為限	依據本校 <u>專題研究計畫獎勵辦法</u> 辦理。
7	教學優良與教學傑出教師獎勵金	每人每年 60,000~150,000 元	依據本校 <u>教學優良與教學傑出教師遴選獎勵辦法</u> 辦理。
8	國科會特殊優秀人才彈性薪資 教育部特殊優秀人才彈性薪資	<p>獎勵金共分三級：</p> <p>第一級：每月發給 3 個基數獎勵金</p> <p>第二級：每月發給 2 個基數獎勵金</p> <p>第三級：每月發給 1 個基數獎勵金</p>	<ol style="list-style-type: none"> 依據本校<u>延攬及留住特殊優秀人才彈性薪資暨獎勵補助支給辦法</u>辦理。 每次核給期程 1 年。 若獲獎人為國外延攬之傑出人才者，每月發給符合其獲獎級別基數 3 倍之獎勵金。 視年度補助專款經費之收支狀況，因應調整彈性薪資之給與。
9	傑出特聘教授獎助金	每月 40,000 元	<ol style="list-style-type: none"> 依據本校<u>特聘教授設置辦法</u>辦理。 傑出特聘教授暨特聘教授之聘期以三年一聘為原則。
10	講座教授研究費	每月 50,000~220,000 元	<ol style="list-style-type: none"> 依據本校<u>講座設置辦法</u>辦理。 講座教授之聘期以三年一聘為原則。
11	傑出研究獎獎金	傑出研究獎獎金：每年至多 300,000 元 青年傑出研究獎獎金：每年至多 100,000 元。	<ol style="list-style-type: none"> 依據本校<u>傑出研究遴選作業要點</u>辦理。 傑出研究獎每人以二次為限，獲獎三年內不得再申請，再申請時應依本要點規定提出申請；青年傑出研究獎每人以一次為限。