



附件五：滿意度調查分析

參與人數：22 人、填寫人數：21 人、填報率：95.46%、整體滿意度：97.70%

問券結果

身分	教師(人)				
	職員(人)	19			
	醫院編制人員(人)	2			
	計畫人員(人)				
課程滿意度	非常滿意	滿意	普通	不滿意	非常不滿意
課程內容安排-課程教材 / 投影片	17	2	2		
課程內容安排-課程實用性	19	1	1		
課程內容安排-課程難易度	19	2			
課程內容安排-課程時數安排	19	2			
課程內容安排-課程符合培訓主題	19	1	1		
講師授課的情形-教學態度	20	1			
講師授課的情形-表達能力	19	2			
講師授課的情形-教學方法容易吸收	21				
講師授課的情形-因材施教·配合學員學習狀況做調整	20	1			
課程教學效果-課程能增加專業領域的能力	19	1	1		
課程教學效果-課程的學習氛圍	20	1			
課程教學效果-課程中師生互動	20	1			
課程教學效果-課程問題得到有效回答	20	1			
行政作業&環境資源-課程通知與資訊傳達清楚	20	1			



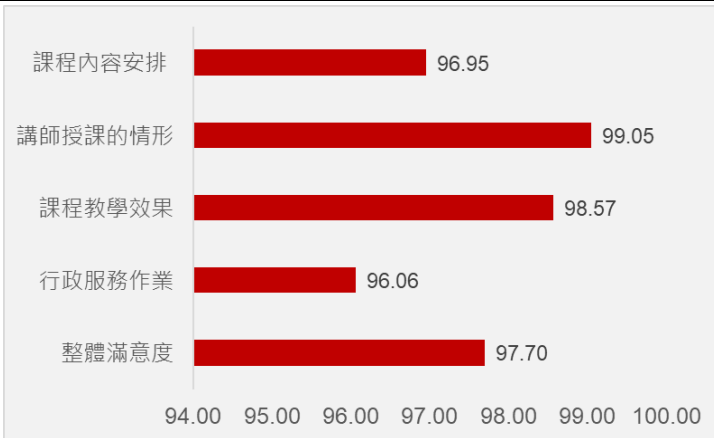
行政作業&環境資源-培訓環境場地安排	17	2	1	1	
行政作業&環境資源-培訓設備安排(投影機、電腦、麥克風等)	17	4			
對主辦方的建議或回饋：請考量人數 安排寬裕的場地					
對老師的建議或回饋： N/A					
本次課程中認為最具價值的部分： 1. 內容跟得上潮流也生動活潑，教授方式也宇宙無敵超級幽默。絕無冷場，超讚！👍讓我都想去唸中山管理學院了 2. 教授講授內容生動有趣，容易理解，超乎期待，非常滿意					
本次課程中需要改進的地方：N/A					





114 學年度職員工教育訓練【管理職能系列】- 「中階主管經營管理研習班-動態競爭策略」

面對產業快速變遷與高度競爭的市場環境，企業如何在不確定中找出突破口，是管理者的重要課題。本課程將協助中階主管建立「動態競爭」的策略視角，透過競爭環境分析、資源基礎觀點與策略調適理論，培養學員因應外部變化並快速調整部門策略的能力。



參加人員：本校教職員工、附屬機構
職員工

主 講 人：國立中山大學林豪傑教授

全部上課人數：22 人

填寫人數：21 份

填報率：95.46%

整體滿意度：97.70