



附件五：滿意度調查分析

參與人數：21 人、填寫人數：20 人、填報率：95.24%、整體滿意度：98.20%

問券結果

身分	教師(人)				
	職員(人)	18			
	醫院編制人員(人)	2			
	計畫人員(人)				
課程滿意度	非常滿意	滿意	普通	不滿意	非常不滿意
課程內容安排-課程教材 / 投影片	17	3			
課程內容安排-課程實用性	18	2			
課程內容安排-課程難易度	17	2	1		
課程內容安排-課程時數安排	17	3			
課程內容安排-課程符合培訓主題	17	3			
講師授課的情形-教學態度	18	2			
講師授課的情形-表達能力	18	2			
講師授課的情形-教學方法容易吸收	18	2			
講師授課的情形-因材施教·配合學員學習狀況做調整	19	1			
課程教學效果-課程能增加專業領域的能力	18	2			
課程教學效果-課程的學習氛圍	19	1			
課程教學效果-課程中師生互動	19	1			
課程教學效果-課程問題得到有效回答	19	1			
行政作業&環境資源-課程通知與資訊傳達清楚	20				



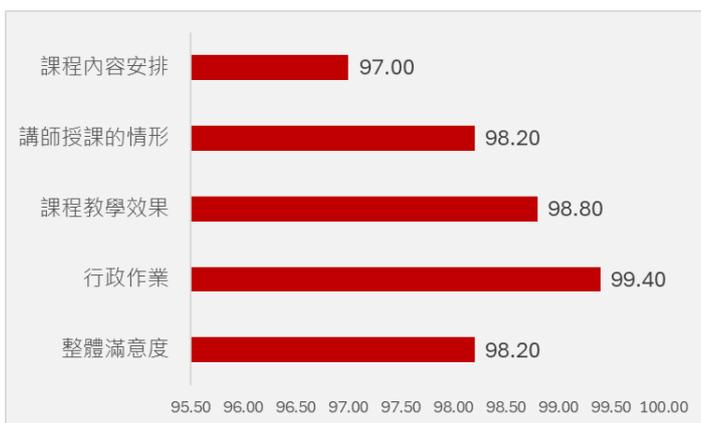
行政作業&環境資源-培訓環境場地安排	18	2			
行政作業&環境資源-培訓設備安排(投影機、電腦、麥克風等)	20				
對主辦方的建議或回饋：謝謝!課程很受用					
對老師的建議或回饋：聽老師上課都很精闢					
本次課程中認為最具價值的部分： 1. 專題寫作引導同學可以互動瞭解討論各單位現有存在的困難及問題，收益很多 2. 有趣的分組報告主題 3. 協助我們分析思考					
本次課程中需要改進的地方：希望校方能有些堂不要是星期六放在平常日，不然應給予一些補假優惠					





114 學年度職員工教育訓練【管理職能系列】-「中階主管經營管理研習班-組織文化與多元管理」

本課程以專題實作為核心，透過系統化引導與個別回饋，協助學員釐清問題意識、建構分析架構，並將管理理論轉化為具體可行之行動方案。引導學員整合所學，完成具策略思維與實務價值之專題成果。



參加人員：本校教職員工、附屬機構
職員工

主 講 人：國立中山大學陳寶蓮教授

全部上課人數：21 人

填寫人數：20 份

填報率：95.24%

整體滿意度：98.20