



## 本校及附屬機構(含受公私立機構委託經營之醫療事業)

### 112 年教職員工年終工作獎金(慰問金)發給注意事項

#### 一、發給名稱及對象：

- (一) 年終工作獎金：本校及附屬機構(含受公私立機構委託經營之醫療事業)專任教職員工及約僱人員。
- (二) 年終慰問金：86 年 8 月前退休支領舊制月退休金(每月新台幣 28,000 元以下)人員。

#### 二、發給標準：

##### (一) 年終工作獎金：

1. 112 年 1 月 31 日以前已在職人員至同年 12 月 1 日仍在職者發給 1.5 個月俸給之年終工作獎金。
2. 112 年 2 月 1 日以後各月份新進到職人員，如同年 12 月 1 日仍在職者，按實際在職月數比例計支。
3. 以 112 年 12 月份所支待遇標準為計算基準，發給數額按下列項目辦理。
  - (1) 教師：本俸(含年功俸)、學術研究費、新聘(改聘)編制內專任教師薪級差額。
  - (2) 職員工：本俸(含年功俸)、工作津貼。
  - (3) 主管人員之主管職務加給，按當年實際在職月數比例發給。
  - (4) 職員工之職務津貼或特殊專業津貼經核定納入年終獎金，按當年實際核發月數比例發給。
4. 112 年中退休、死亡人員則按 112 年實際在職月數比例，依在職最後 1.5 個月所支待遇基準計支。
5. 112 年中留職停薪人員則按實際在職月數比例，依在職最後一個月所支待遇基準計支。
6. 職員工在 112 年內受記過一次以上處分者除已抵銷外，不發給年終工作獎金。

(二) 年終慰問金：依支領之月退休金百分比計算 1.5 個月發給。

##### (三) 年資計算：

各月有未滿全月之畸零日數者，予以合併計算，並以 30 日折算 1 個月，所餘未滿 30 日之畸零日數按實際比例計算。

(四) 發放日期：113 年 2 月 1 日(星期四)。

三、本校附屬機構(含受公私立機構委託經營之醫療事業)依本注意事項之發放原則得增訂更詳盡之規定。