**高雄醫學大學教學研究型教師新聘及升等自評表**

|  |  |
| --- | --- |
| 送審單位： | 送審教師姓名： |
| 送審等級：選擇一個項目。/選擇一個項目。 | 送審類別/類科：技術報告-教學實踐研究 |

1. **本表各項評核指標定義及積分之計算方式皆依據本校專任教師新聘及升等計分標準、教學研究型教師新聘及升等計分標準，及送審學院自訂之專任教師新聘及升等計分細則、教學研究型教師新聘及升等計分細則。各項得點積分，請檢附佐証資料，以利查核。**
2. 新聘教師如不適用教學、服務可免填該欄位，如送審學院另有規定則依其辦理。(依本校攬才程序聘任於到任2年內提升等教師填寫項目同新聘教師)
3. 如採用[外調]之論文條件者應檢附本校附屬機構或其他與本校院正式簽署建教合作醫院之證明文件。

**壹、共通條件：**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **編號** | **區分** | | **符合條件(詳細規定應參照法規)** | | **申請人自評統計** |
| 1 | 每週上課時數 | | 現職應符合本校教師聘任規則規定之基本授課時數 | | 小時 |
| 2 | 代表成果名稱 | |  | | |
| 3 | 論文外審成績 | | 採一階段外審，一次送五位外審委員，至少四位外審成績給予及格者為通過。  及格底限分數：教授級80分、副教授78分、助理教授75分 | | |
| 自評結果請打(🗸) | | 已達共通條件  未達共通條件 | | 申請人簽章 | |

附註：

1. 初審由系(所、中心)教評會審查，複審由院教評會審查。
2. 請檢附申請人資料，以利統計及查核。
3. 總評：請打(🗸)。

**貳、分數計算：**

**(一) 教學考核部分(新聘免填，如學院規定則從之):升等教授之教學計分分數需達 75分以上；升等副教授或助理教授之教學計分分數需達 70分以上。**

**本項填寫內容須與提交給所屬學院之「教學考核表」上所填一致，申請時應一併檢附「教學考核表」。**

| **審查**  **項目** | **評核指標** | **自評積分** |
| --- | --- | --- |
|
| **教學**  **考核** | 教學能力 | ---- |
| 教學評量（以近6學期為統計基準） |  |
| 教學成長（以近6學期為統計基準） |  |
| 教學特殊表現（以取得前一等級教師資格後的近5年為統計基準） |  |
| 教學行政配合度（以近6學期為統計基準） |  |
| 學院特色教學績效 |  |
| **合計** | | **分** |

**(二) 輔導與服務考核部分(近5年)(新聘免填)：升等教授需達30分、副教授20分以上。(各學院得自訂更嚴格計分標準)。**

| **計分項目** | **每學年計分** | **自評積分** |
| --- | --- | --- |
| **輔導** | | |
| 大學部一般導師 | 輔導16(含)名以下導生 核給5分  輔導17(含)名以上導生 核給6分(註一) |  |
| 研究所一般導師 | 2 |  |
| 一般導師於學務處每學期規範時程內，每位導生訪談次數達二次以上者，並按時維護導生訪談記錄(註二) | 核給1分 |  |
| 一般導師有輔導學生之具體事蹟，經系教評會議認定 | 最高核給2分 |  |
| 一般導師未依學務處每學期規範時程內，訪談所有導生者(註二) | 扣減2分 |  |
| 一般導師未依學務處規定參加全校導師會議 | 扣減0.5分 |  |
| 一般導師未依學務處規定參加導師輔導知能研習 | 扣減0.5分 |  |
| 書院導師 | 最高核給5 |  |
| 職涯輔導老師(每學年需完成學務處規範之職涯輔導知能研習)-學務處核給 | 4 |  |
| 心理輔導老師  心理師督導 | 2 |  |
| 校級績優導師或輔導老師 | 6 |  |
| 教師有助於本校學生輔導之重要具體貢獻，經系、院教評會核定通過者（例如參與職涯就業輔導、督導本校餐飲衛生、社團輔導、輔導國際志工及臨床學科導師等） | 最高核給5分 |  |
| 註一：導生人數以校務資訊系統之紀錄為依據，上下學期人數擇優計分。  註二：訪談導生次數以校務資訊系統之紀錄為依據。 | | |
| **服務** | | |
| 教學單位組長、行政教師 | 4 |  |
| 本校附設醫院臨床暨醫療相關單位室主任、部副主任及本校受委託經營之醫療事業臨床科主任暨醫務秘書 | 5 |  |
| 一級行政單位秘書及所屬之二級單位主管(組長、室/中心主任、館長等)；教學單位副系主任、學科主管；本校附設醫院臨床部科主任、醫務秘書、秘書、行政及醫事單位之部(科)室主任 | 7 |  |
| 一級單位主管、副主管、系(所、中心、學位學程)主任、班主任；本校受委託經營之醫療事業副院長 | 8 |  |
| 附設醫院副院長及本校受委託經營之醫療事業院長 | 10 |  |
| 校級、院級或本校附屬機構及相關事業委員會委員 | 1（最高核給3） |  |
| 有助校、院及系所及附屬機構發展之具體貢獻，經系、院教評會核定通過者 | 最高核給5分 |  |
| 執行大學社會責任實踐計畫(USR計畫)有具體貢獻者，由計畫主持人評定核分 | 最高核給5分 |  |
| 擔任政府機構、國際或國內專業相關學會及期刊重要職務，經系、院教評會核定通過者 | 最高核給3分 |  |
| **合計** | | **分** |

**(三) 研究考核部分：升等前一級教師任內且為近七年發表之論文、專利權、技術移轉及產學合作計畫。新聘和升等教師之論文計分分數（最高採計 15 篇）需符各學院之標準分數。**

| **計分項目&評量標準** | **申請人自評** |
| --- | --- |
| (一) 論文：原著和被邀寫綜說論文以3倍核算，短篇報告、一般綜說和編輯評論以2倍核算，病例報告和期刊信函以1倍核算。高雄醫學科學雜誌(KJMS)之論文，比照SCIE/SSCI/ TSSCI/ EI期刊排名之40%至60%等級計分(以一篇為限)。採按篇計分，標準如下（最高採計15篇），論文如有同等貢獻者，分數計算方式比照「專任教師新聘及升等計分標準」辦理。   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | 期刊排名 | 第一或  通訊作者 | 第二作者 | 第三作者 | 其他作者 | | I.F.>5 | I.F.×5 | I.F.×3 | I.F.×1 | I.F.×0.5 | | 篇數\*點數 |  |  |  | | 10%(含)內 | 30分 | 18分 | 6分 | 3分 | |  |  |  |  | | 大於10%至20%(不含) | 25分 | 15分 | 5分 | 2.5分 | |  |  |  |  | | 20%至40%(不含) | 20分 | 12分 | 4分 | 2分 | |  |  |  |  | | 40%至60%(不含) | 15分 | 9分 | 3分 | 1.5分 | |  |  |  |  | | 60%至80%(不含) | 10分 | 6分 | 2分 | 1分 | |  |  |  |  | | 80％以上 | 5分 | 3分 | 1分 | 0.5分 | |  |  |  |  | | 學位論文/EI/職能治療學會雜誌\*/物理治療\*/台灣醫學教育學會期刊等 | 5分 | 3分 | 1分 | 0.5分 | |  |  |  |  | | 小計 |  |  |  |  | |  |
| (二)指導國科會或其他校外立案機構補助大專學生研究計畫且登錄於本校資訊系統為計畫主持人之研究計畫每題核給5分，每年至多10分。 |  |
| (三)最近七年本校產學營運處承辦或與校外機構簽署智權協議所獲取發明專利權，每件以一獲證國家為限。共同發明者依權益分配比例計算。   |  |  | | --- | --- | | 獲證國家 | 每件分數 | | 中華民國 | 30分 | | 日本、加拿大、中國 | 60分 | | 美國、歐盟 | 80分 | | 其他國家 | 40分 | |  |
| (四)最近七年本校產學營運處承辦完成之技術移轉/授權或與校外機構簽署智權協議之分配收益，依累積實收總金額計分。共同發明者，依權益分配比例計算。   |  |  | | --- | --- | | 技轉/授權總金額（新臺幣） | 分數 | | 25萬元以上未達50萬元 | 30分 | | 50萬元以上未達100萬元 | 40分 | | 100萬元以上 | 50分 | |  |
| (五)近七年本校產學營運處承辦或認定而獲得之產學合作(含委託研究)及附屬機構臨床試驗中心所承辦之臨床試驗案，依產學合作結案後累積之實收執行金額計點(含結案後保留於本校之結餘款)。共同合作案之子計畫主持人以子計畫金額計點。上述均以校方產學營運處所認定之產學計畫並須備正式合約及結案後由執行單位會計室/財務室所出具之收支報表為準。 若臨床試驗計畫屬共同合作執行者，計畫主持人、共同主持人或協同主持人應依成功收案量之比例權重分配該案之分數。  **※已折抵壹、共通及論文條件之計畫不可重複列計本項產學合作金額之分數。**   |  |  | | --- | --- | | 產學合作金額（新臺幣） | 分數 | | 50萬元以上未達100萬元 | 最高核給7分 | | 100萬元以上未達200萬元 | 15分 | | 200萬元以上未達300萬元 | 20分 | | 300萬元以上未達500萬元 | 30分 | | 500萬元以上未達1,000萬元 | 40分 | | 1,000萬元以上未達3,000萬元 | 45分 | | 3,000萬元以上 | 50分 | |  |
| **合計** | **分** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **新聘教師總成績自評** | | | |
| **各項小計** | **教學考核** | 升等教授需達75分以上；升等副教授或助理教授均需達70分以上。 | **-- 分** |
| **輔導與服務考核** | 教授需達30分以上；副教授需達20分以上 | **-- 分** |
| **研究考核** | (升等教師之論文計分最高採計15篇)  **本項標準請參照送審學院自訂之教學研究型教師新聘及升等計分細則中所定各職級升等研究考核標準。** | **分**  **符合 未符合** |

**※ N=送審學院自訂之教學研究型教師新聘及升等計分細則中所定各職級升等研究考核標準。**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **升等教師總成績自評** | | | | | | | |
| **各項小計** | **計分項目** | | **原始總分** | **計算公式**  **(÷職級標準\*80)** | **得分**  **(上限100分）** | **權重** | **實得分數**  **(得分\*權重)** |
| **教學考核** | | **分** | 選擇一個項目。 |  | **30%** |  |
| **服務與輔導考核** | | **分** | 選擇一個項目。 |  | **10%** |  |
| **研究**  **考核** | **算式A** | **分** | **÷N\*80** |  | **35%** |  |
| **算式B** | **分** | **÷N\*80=Y**  **(Y上限90分）** |  |
| **社會人文、通識類符合論文必要條件即以80分計** | | |  |
| **\*綜合評分** | | 教評會審議 | | | **25%** | **---** |

**(以下空白)**