

## 高雄醫學大學職員工晉升多面向評分標準

評比項目	配分比例	評分範圍	評分標準
近三年考績	30%	15~30 分	一、門檻：近 3 年考績為佳以上，且近 3 年內未有申誡以上懲戒紀錄者（業依規定抵銷者，不在此限）。 二、給分：特優 10 分、優 8 分、佳 5 分。 三、本項評分=近 3 年考績得分總合。
服務年資	5%	0~5 分	一、門檻：任現職滿 3 年。 二、逾 3 年者每多一年非主管職核給 1 分，主管職 1.5 分，最高給 5 分。
英語能力	10%	0~10 分	一、 <b>加分</b> 門檻：近 7 年內具等同下列英檢資格- (一)晉升初級組員、初級技佐： 全民英檢初級初試。 (二)晉升中級組員、中級技佐： 全民英檢初級複試。 (三)晉升高級組員、技士以上： 全民英檢中級初試。 二、逾上揭門檻每一級(參照全民英檢)核給 2.5 分，最高給 10 分。
單位主管推薦	5%	<=5 分	本項評分=所屬單位主管(一、二級)於晉升推薦申請表上之評分總合*0.05。
人力資源發展委員會委員推薦	15%	0~15 分	一、委員依單位主管所簽具之服務績優事蹟及推薦理由等評分。 二、極力推薦 15 分、推薦 10 分、勉予推薦 5 分、不推薦 0 分。 三、本項評分=各委員推薦分數總合之平均。
晉升考試成績	35%	0~35 分	晉升初級組員、中級組員、初級技佐、中級技佐者： 一、考試科目： (一)公文寫作(佔 30%)：簽及函。 (二)法規規章(佔 20%)：法規(規章)程序。 (三)電腦文書(佔 20%)：MOCC Word 2016 題型 B&C +Excel 2016 題型 A&B 各 1 題(原總分 晉升高級組員、專員、技士、技正者： 一、考試科目： (一)公文寫作(佔 30%)：簽及函。 (二)法規規章(佔 20%)：法規(規章)程序。 (三)專題論述(佔 30%)：PowerPoint 口頭簡報：學校行政績效提升方案(含未來相關

評比項目	配分比例	評分範圍	評分標準
			<p>400 分，原始分數*0.25 為加權分數)。</p> <p>(四)專題論述(佔 30%)： 個人業務職掌行政革新方案+自我提升方案。</p> <p>二、門檻：各科滿分 100 分，各科分數不得低於 60 分，始具晉升候選資格。</p> <p>三、本項評分=各科加權分數總合*0.35。</p> <p>工作計畫)+自我提升方案。</p> <p>(四)口試(佔 20%)：口頭簡報專題論述後，接受人力資源發展委員會委員 QA。</p> <p>二、門檻：各科滿分 100 分，各科分數不得低於 60 分，始具晉升候選資格。</p> <p>三、本項評分=各科加權分數總合*0.35。</p>
拒絕輪調扣分	—	—	近 7 年內拒絕配合校務需要調動者，每次扣總分 3 分。
◎ 總分需達 60 分始具晉升候選資格。			