

108 學年度職員工晉升多面向評分標準

評比項目	配分比例	評分範圍	評分標準		
近三年考績	30%	15~30 分	<p>一、門檻：近 3 年考績為佳以上，且近 3 年內未有申誡以上懲戒紀錄者（業依規定抵銷者，不在此限）。</p> <p>二、給分：特優 10 分、優 8 分、佳 5 分。</p> <p>三、本項評分=近 3 年考績得分總合。</p>		
服務年資	5%	0~5 分	<p>一、門檻：任現職滿 3 年。</p> <p>二、逾 3 年者每多一年非主管職核給 1 分，主管職 1.5 分，最高給 5 分。</p>		
英語能力	10%	0~10 分	<p>一、加分門檻：近 7 年內具等同下列英檢資格-</p> <p>(一)晉升初級組員、初級技佐： 全民英檢初級初試。</p> <p>(二)晉升中級組員、中級技佐： 全民英檢初級複試。</p> <p>(三)晉升高級組員、技士以上： 全民英檢中級初試。</p> <p>二、逾上揭門檻每一級(參照全民英檢)核給 2.5 分，最高給 10 分。</p>		
單位主管推薦	5%	<=5 分	本項評分=所屬單位主管(一、二級)於晉升推薦申請表上之評分總合*0.05。		
人力資源發展委員會委員推薦	15%	0~15 分	<p>一、委員依單位主管所簽具之服務績優事蹟及推薦理由等評分。</p> <p>二、極力推薦 15 分、推薦 10 分、勉予推薦 5 分、不推薦 0 分。</p> <p>三、本項評分=各委員推薦分數總合之平均。</p>		
晉升考試成績	35%	0~35 分	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p><u>晉升初級組員、中級組員、初級技佐、中級技佐者：</u></p> <p>一、考試科目：</p> <p>(一)公文寫作(佔 30%)：簽及函。</p> <p>(二)法規規章(佔 20%)：法規(規章)程序。</p> <p>(三)電腦文書(佔 20%)：MOCC Word 2016 題型 B&C +Excel 2016 題型 A&B 各 1 題(原總分</p> </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p><u>晉升高級組員、專員、技士、技正者：</u></p> <p>一、考試科目：</p> <p>(一)公文寫作(佔 30%)：簽及函。</p> <p>(二)法規規章(佔 20%)：法規(規章)程序。</p> <p>(三)專題論述(佔 30%)： PowerPoint 口頭簡報：學校行政績效提升方案(含未來相關</p> </td> </tr> </table>	<p><u>晉升初級組員、中級組員、初級技佐、中級技佐者：</u></p> <p>一、考試科目：</p> <p>(一)公文寫作(佔 30%)：簽及函。</p> <p>(二)法規規章(佔 20%)：法規(規章)程序。</p> <p>(三)電腦文書(佔 20%)：MOCC Word 2016 題型 B&C +Excel 2016 題型 A&B 各 1 題(原總分</p>	<p><u>晉升高級組員、專員、技士、技正者：</u></p> <p>一、考試科目：</p> <p>(一)公文寫作(佔 30%)：簽及函。</p> <p>(二)法規規章(佔 20%)：法規(規章)程序。</p> <p>(三)專題論述(佔 30%)： PowerPoint 口頭簡報：學校行政績效提升方案(含未來相關</p>
<p><u>晉升初級組員、中級組員、初級技佐、中級技佐者：</u></p> <p>一、考試科目：</p> <p>(一)公文寫作(佔 30%)：簽及函。</p> <p>(二)法規規章(佔 20%)：法規(規章)程序。</p> <p>(三)電腦文書(佔 20%)：MOCC Word 2016 題型 B&C +Excel 2016 題型 A&B 各 1 題(原總分</p>	<p><u>晉升高級組員、專員、技士、技正者：</u></p> <p>一、考試科目：</p> <p>(一)公文寫作(佔 30%)：簽及函。</p> <p>(二)法規規章(佔 20%)：法規(規章)程序。</p> <p>(三)專題論述(佔 30%)： PowerPoint 口頭簡報：學校行政績效提升方案(含未來相關</p>				

評比項目	配分比例	評分範圍	評分標準
		400 分，原始分數*0.25 為加權分數。 (四)專題論述(佔 30%)： 個人業務職掌行政革新方案+自我提升方案。 二、門檻：各科滿分 100 分， <u>各科分數不得低於 60 分，始具</u> 晉升候選資格。 三、本項評分=各科加權分數總合*0.35。	<u>工作計畫</u> +自我提升方案。 (四)口試(佔 20%)： <u>口頭簡報</u> <u>專題論述後，接受</u> 人力資源發展委員會委員 <u>QA</u> 。 二、門檻：各科滿分 100 分， <u>各科分數不得低於 60 分，始具</u> 晉升候選資格。 三、本項評分=各科加權分數總合*0.35。
拒絕輪調扣分	—	—	近 7 年內拒絕配合校務需要調動者，每次扣總分 3 分。
◎ 總分需達 60 分始具晉升候選資格。			