

高雄醫學大學職員工晉升-法規規章題庫

校務法規類

1. 本校法規與行政程序法之關係？
 - A.校務法規僅適用於學校內部，故不適用行政程序法。
 - B.行政程序法因是中央法規，故任何單位之任何程序均應適用行政程序法。
 - C.中央行政機關授權學校之部分適用行政程序法，其餘不適用，但一般行政法原則仍普遍適用。
 - D.行政程序法只在學校使用教育部預算時適用，其餘不適用。
 - E.行政程序法僅拘束中央行政機關與地方自治團體，對學校均不適用。

答案：C

2. 有關本校法規下列何者正確？
 - A.法規修正對照表修正無論修正內容為何，均可登載為「文字修正」即可。
 - B.法規修正對照表之現行條文或修正條文處，應於增刪修改處標註底線。
 - C.各學院或行政單位之法規案提出，僅得由該學院或一級行政單位簽准後提會議審議。
 - D.如舊法規經刪除者，得於修正條文對照表使用刪除線。
 - E.以上皆是。

答案：B

3. 校級法規之修正（制定）、審議、核定及發布程序，下列何者最為正確？
 - A.草案→相關會議審議通過→發布。
 - B.草案→簽呈請校長核准提案→相關會議審議通過→發布。
 - C.草案→簽請校長核准提案→相關會議審議通過→簽請校長核定→發布。
 - D.草案→會辦法規組→簽請校長核准提案→相關會議審議通過→會辦法規組→簽請校長核定→發布。

答案：D

4. 本校法規依下列說明何者正確？
 - A.依適用範圍分為，校級法規、院級法規、系級法規。
 - B.依位階分為，規程、規則、細則、辦法、標準、準則、要點。
 - C.依提案單位分為，校級法規、院級法規、系級法規。

D.以上皆是。

答案：A

5. 本校法規之下列說明何者正確？

- A.各單位之法規修正草案應簽請校長核准後始得提案。
- B.各單位之法規修正案經相關會議審議通過後即可公告實施。
- C.修正之法規係由校級法規授權制訂者，應會辦授權單位。
- D.各單位之法規修正，應會辦秘書處法規事務組。
- E. ①ABC ②ABD ③ACD ④ABCD

答案：③ACD

6. 依本校法規制定、修正及廢止注意事項，下列說明何者正確？

- A.條文對照表採四欄式，「條序、修正條文、現行條文、說明」。
- B.條文對照表採三欄式，「修正條文、現行條文、說明」。
- C.條文內容刪除部分，於對照表之修正條文使用刪除線標示。
- C.法規名稱變更者，於條文對照表第一列表示即可，不須另列欄位。
- D.以上皆非。

答案：B

7. 依本校法規制定、修正及廢止注意事項，下列哪些說明正確？

- A.行政法規條序冠以「第○條」。
 - B.要點不以「第○條」表示，而冠以「一、二、三、」。
 - C.條次改以數字書寫方式，如：「第1條、第2條」。
 - D.法規修正草案，應檢附修正後全條文、全條文對照表及相關資料。
 - E.法規修正草案，其法規名稱有修正時，應以新名稱為標題名稱。
- ①AB ②BD ③ABC ④ABCD ⑤ABCDE

答案：④ABCD

8. 有關箭頭所指之條文，下列敘述何者正確？

<p>第2條 本辦法用詞定義如下：</p> <p> 一、本校...</p> <p> (一)系、所、中心……</p> <p> → 1.○○○</p>
--

- A.稱「第2條第1項第1款」
- B.稱「第2條第1項第1款第1目」

- C.稱「第2條第1項第1款第1目第1點」
- D.稱「第2條第1項第1款第1目第1次」

答案：D

9. 有關箭頭所指之條文，下列敘述何者正確？

二、本要點……

 (一)本校…

 1.系、所、中心……

 ————→ (1)○○○

- A.稱「第2點第1項第1款第1目」
- B.稱「第2條第1項第1款第1目」
- C.稱「第2點第1項第1款第1目第1次」
- D.稱「第2條第1項第1款第1目第1次」

答案：C

10. 有關法規修正案之對照表底線標示，下列何者最為正確？

	修 正 條 文	現 行 條 文
A.	申請轉所應符合下列規定： 一、修業滿一年以上。 <u>二、學業總平均成績必須在七十分以上。</u> 二、符合轉入系所之申請條件。	申請轉所應符合下列規定： 一、修業滿一年以上。 <u>二、學業總平均成績必須在七十分以上。</u> 三、符合各研究所之申請條件。
B.	申請轉所應符合下列規定： 一、修業滿一年以上。 二、符合轉入系所之申請條件。	申請轉所應符合下列規定： 一、修業滿一年以上。 <u>二、學業總平均成績必須在七十分以上。</u> 三、符合各研究所之申請條件。
C.	申請轉所應符合下列規定： 一、修業滿一年以上。 二、學業總平均成績必須在七十分以上。 二、符合轉入系所之申請條件。	申請轉所應符合下列規定： 一、修業滿一年以上。 二、學業總平均成績必須在七十分以上。 三、符合各研究所之申請條件。
D.	申請轉所應符合下列規定： 一、修業滿一年以上。 二、符合轉入系所之申請條件。	申請轉所應符合下列規定： 一、修業滿一年以上。 二、學業總平均成績必須在七十分以上。 三、符合各研究所之申請條件。

答案：B

11. 有關法規修正案之刪除條文標示，下列何者最為正確？

	修 正 條 文	現 行 條 文
A.	(本條刪除)	第 18 條 考試委員應親自出席委員會，不得委託他人為代表。
B.	第 18 條 考試委員應親自出席委員會，不得委託他人為代表。	第 18 條 考試委員應親自出席委員會，不得委託他人為代表。
C.		第 18 條 考試委員應親自出席委員會，不得委託他人為代表。
D.	(本條刪除)	第 18 條 考試委員應親自出席委員會，不得委託他人為代表。

答案：A

12. 本校法規制定、修正及廢止注意事項，下列哪些說明正確？

- A. 法規新制定案之標題為「○○○○○（草案）」。
 B. 法規修正案全條文之標題為「○○○○○（修正草案）」。
 C. 對照表之標題名稱為「○○○○○（修正條文對照表）」。
 D. 法規名稱有修正時，應以舊名稱為標題名稱。

①AB ②BC ③ABC ④ABCD

答案：④ABCD

13. 依本校校務會議議事規則，下列何種代表因故不能出席會議時，應指派代理人出席？

- A. 當然代表。
 B. 教師代表。
 C. 學生代表。
 D. 職員代表。

答案：A

14. 下列何項為本校校務會議提案審議的範圍？

- A. 校長交議事項。
 B. 行政單位、教學單位、附屬機構及相關事業提案事項。
 C. 本會議代表五人以上連署提案事項。

D.以上皆是。

答案：D

15. 若您所屬的單位有提案要送行政會議或校務會議進行審議，請問需於下列何時送交提案？

A.會議召開前五個工作日寄給承辦人。

B.會議召開前五個工作日將簽呈陳送業務單位。

C.會議召開前五個工作日將核准簽呈送達業務單位。

D.會議當天提交資料。

答案：C

16. 依本校校務會議事規則，會議進行時，如遇緊急事件，除由出席代表於會議中口頭提出臨時動議提案，需有多少人附議，始得交付討論？

A.會議代表 5 人以上。

B.會議代表 3 人以上。

C.會議代表 10 人以上。

D.主席同意。

答案：A

17. 下列何者為本校傑出校友暨榮譽校友選拔辦法中的選拔獎項？

A.學術類。

B.領導者類。

C.母校貢獻類。

D.社會人類文化貢獻類。

E.以上皆是。

答案：E

職員工生申訴類

1. 有關本校職員工申訴規定，以下何者正確？

A.職員工係指本校編制內專任職員工、約僱職員工、技工、工友、司機及駐衛警察，且本校新制助教及專題(案)專任計畫人員之申訴案亦得依本法規定辦理。

B.職員工申訴之提起，應於知悉措施之次日起三十日內，以書面向申評

會提出。

- C.申訴提起後，於評議書送達申訴人前，申訴人得撤回。
- D.申評會會議以不公開舉行為原則，表決以無記名投票方式為之，其評議經過應對外嚴守秘密。
- E.以上皆是。

答案：E

2. 有關本校職員工申訴規定，以下何者正確？
- A.申訴人撤回申訴後，不得就同一原因事實重行提起申訴。
 - B.申訴案件或相牽連之事件，同時或先後提起調解、仲裁、民事或刑事訴訟者，申訴人應即以書面通知申評會。
 - C.申評會接獲前項通知時，應以書面通知申訴人停止申訴案件之評議；俟停止原因消滅後，經申訴人書面請求，應繼續評議。
 - D.申訴評議委員會開會時，委員應親自出席會議。
- ①AB ②BC ③ABC ④ACD ⑤ABCD

答案：⑤ABCD

3. 下列敘述何者正確？
- A.學生申訴僅學生得提出，學生會或學生社團等自治團體非屬自然人者，不得提出申訴。
 - B.學生於受到處分或措施時，已喪失學生身分，但攸關學生學籍身分變更者仍得提出申訴。
 - C.學生與學校之間屬行政法所稱之特別權力關係，學校對學生有不利處分，學校得裁量是否給予救濟之機會。
 - D.學生權益之保障為學校首要任務，即使處分做成超過一年學生還是可以提出申訴。
 - E.以上皆非。

答案：B

性騷性平及就業歧視類

1. 本校教師及職員工之間發生性騷擾事件，所適用之法規為下列那一項？
- A.性別平等教育法
 - B.性騷擾防治法
 - C.個人資料保護法
 - D.性別工作平等法

E.就業服務法

答案：D

2. 本校教師及職員工之間發生性騷擾事件，被害人申訴窗口為何？

A.學務處

B.人資室

C.秘書處

D.性別平等教育委員會

E.以上皆可

答案：B

3. 本校教師職員工及學生之間發生性騷擾事件，所適用之法規為下列那一項？

A.性別平等教育法

B.性騷擾防治法

C.個人資料保護法

D.性別工作平等法

E.就業服務法

答案：A

4. 本校教師職員工及學生之間發生性騷擾事件，被害人申訴窗口為何？

A.學務處

B.人資室

C.秘書處

D.性別平等教育委員會

E.以上皆可

答案：A

5. 下列關於性別平等教育法規定之敘述，何者錯誤？

A.性侵害指性侵害犯罪防治法所稱性侵害犯罪之行為

B.學校或主管機關調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，應避免重複詢問

C.學校之首長為加害人時，應向學校所屬主管機關申請調查

D.性別平等教育委員會之調查處理，於該事件司法程序進行時應暫時停止

答案:D

6. 下列有關性別工作平等法之敘述，何者正確？
- A.性別平權的真諦，是希望所有人不分性別，都可以從事一樣的工作和活動。
 - B.依本法規定，子女未滿二歲須受僱者親自哺（集）乳者，除規定之休息時間外，雇主應每日另給哺（集）乳時間六十分鐘。
 - C.依本法規定，僱用受僱者一百人以上之雇主，應提供哺（集）乳室及托兒設施或適當之托兒措施。
 - D.本法適用於一般公司之受僱者、公務人員、教育人員，不適用於軍職人員。
 - E.依本法規定，只有女性可以申請育嬰留職停薪。
- ①AB ②BC ③ABC ④ACD ⑤ABCD

答案: ②

7. 下列敘述何者為非？
- A.依「性侵害犯罪防治法」規定，知悉疑似性侵害事件之教育人員(導師、學校)應立即於 24 小時內向當地主管機關通報。
 - B.發生校園性騷擾事件時，若加害人就讀不同學校，被害人應向加害人就讀的學校提出申訴。
 - C.發生性侵害、性騷擾、兒童虐待或家庭暴力等案件均可撥打 113。
 - D.依「性騷擾防治法」規定，機關應於接獲申訴後 2 個月內開始調查。
 - E.依「性騷擾防治法」規定，員工超過 30 名之機關應訂定並公開揭示性騷擾防治措施。

答案: D

8. 就業服務法第 5 條第 1 項規定，為保障國民就業機會平等，雇主不得對求職人或所僱用員工有以下哪些限制？
- A.以往工會會員身分
 - B.種族、階級、語言、思想
 - C.宗教、黨派、籍貫、出生地
 - D.性別、性傾向、年齡、婚姻
 - E.容貌、五官、身心障礙
- ①AB ②BC ③ACD ④ABCD ⑤ABCDE

答案：⑤ABCDE

9. 下列有關就業服務法相關規定，何者有誤？
- A. 雇主徵人時，若要求工作能力相關標準，如：教育程度、過往工作經歷、專業證照、外語能力等，均不構成就業歧視。
 - B. 雇主徵空服員的廣告，限身高 170 公分以上之役畢男性，不構成就業歧視。
 - C. 科技業招募線上作業員要求需附無老花眼證明，不會有年齡歧視的問題。
 - D. 雇主在招募面試時，可以詢問身家背景及未來生育計畫。
 - E. 雇主在招募時如涉及就業歧視、不實的廣告內容而遭檢舉，可能被開罰 30 萬~150 萬元。
- ①AB ②ABCD ③CDE ④BCD ⑤BCDE

答案：④BCD

10. 依性別平等教育法規定，其立法目的包括消除性別歧視，厚植並建立性別平等之教育資源與環境。依此立法目的，下列何者錯誤？
- A. 學校應提供性別平等之學習環境，尊重及考量學生與教職員工之不同性別、性別特質、性別認同或性傾向，並建立安全之校園空間
 - B. 為積極維護懷孕學生之受教權，學校應提供必要協助並加分鼓勵生育
 - C. 對因性別、性別特質、性別認同或性傾向而處於不利處境之學生，學校應積極提供協助，以改善其處境
 - D. 師資培育之大學其教育專業課程，應有性別平等教育相關課程

答案：B

個資智財類

1. 有關個人資料保護法之描述，下列何者錯誤？
- A. 非公務機關無正當理由致個資外洩，該機關、該機關代表人、管理人或其他有代表權人，除能證明已盡防止義務者外，均有罰款之處罰。
 - B. 個資法係因應電腦處理資料所衍生之問題，因此規範的是記載個人資料的數位化資料，並不包含其他人工資料。
 - C. 企業與員工都必須嚴格遵守不同層級的資料存取權限制度，不要因為趕著要資料，而跳過應有的管制流程。
 - D. 在網路發表文章與照片，內容涉及到他人，必須要事先告知並取得當事人的同意。

答案：B

2. 當公共場合攝影或是行車紀錄器拍到他人時，下列哪些行為有觸犯個資法的問題？
- A.單純為了個人或家庭活動，即不用隨身準備同意書請入鏡者填寫。
- B.額外加上足以識別該人物的個人資料，就不必一一的去向照片入鏡者告知照片使用範圍及使用目的。
- C.車牌所有人不代表就是當下的駕駛人，不牽涉到個資法問題。
- D.入鏡的旁人一一以馬賽克處理。
- ①AB ②BC ③CD ④ACD ⑤ABCD

答案：②

3. 依個資法規定，無論是政府或企業依特定目的蒐集個人資料時，應告知當事人哪些事項？
- A.公務機關或非公務機關名稱。
- B.蒐集之目的。
- C.個人資料利用之期間、地區、對象及方式。
- D.以上皆是。

答案：D

4. 有關個人資料保護法之描述，下列何者錯誤？
- A.公立學校如係各級政府依法令設置實施教育之機構，而具有機關之地位，應屬個資法之公務機關。非由各級政府設置之私立學校，則屬本法之非公務機關。
- B.學校榮譽榜符合特定目的、公共利益之資料蒐集與利用，故得公佈學生全名。
- C.本法係為規範個人資料之蒐集、處理及利用，以避免財產權受侵害，並促進個人資料之合理利用而制定。
- D.個人資料指自然人之姓名、出生年月日、國民身分證統一編號、護照號碼、特徵、指紋、婚姻、家庭、教育、職業、病歷、醫療、基因、性生活、健康檢查、犯罪前科、聯絡方式、財務情況、社會活動及其他得以直接或間接方式識別該個人之資料。

答案：C

5. 有關個人資料保護法之描述，下列何者錯誤？

- A.我國司法實務認為：行動電話號碼對於使用人有專屬性及獨特性，應屬於個人資料保護法第 2 條第 1 款所保障的「得以直接方式識別之個人資料」。
- B.在各種個人資料中，包含病歷、醫療、基因、性生活、健康檢查及犯罪前科的「特種資料」，原則上除具法定理由，不得蒐集、處理和利用。但若經當事人書面同意後，即無此限制。
- C.非公務機關對特種資料以外個人資料之蒐集或處理，應有特定目的，並符合下列情形之一者：法律明定、契約約定、已公開或合法被公開、學術研究需要、當事人同意、增進公共利益所必要等。
- D.招募單位若要求求職者提供與就業無關的隱私資料，基本上已侵犯求職者的就業隱私。

答案：B

6. 以下哪些個人資料不受個資法保護？
- A.學生於註冊時提供身分證號碼、出生年月日及地址等資訊。
 - B.職員工要求學校刪除個人受懲戒紀錄。
 - C.小華為寄送喜帖所蒐集的親友通訊錄。
 - D.學校網頁上張貼未指名的畢業典禮正冠照片。

①AB ②ABC ③CD ④BCD ⑤ABCD

答案：④BCD

7. 有關智慧財產權之描述，下列何者錯誤？
- A.當著作完成時起即取得著作權，不必向經濟部智慧財產局申請。
 - B.員工職務上完成的著作，若勞雇雙方無約定，原則上，員工為該圖案/海報的著作人，只享有著作人格權，公司為著作財產權人，享有著作財產權。
 - C.個人或家庭非營利目的之重製，或做為報導、評論、教學等正當目的之引用，或非營利活動中之利用等等，使用者不必事先取得授權。
 - D.公開發表權、姓名表示權、禁止不當修改權均屬著作人格權。
 - E.以上皆錯誤。

答案：E

8. 有關智慧財產權之描述，下列何者正確？
- A.在網路上看到很好的文章，可以任意擷取幾篇精華，將它貼在自己的網站上供網友閱覽。

- B.小明寫了一篇文章引用了小花所寫另一篇文章的 80%，並清楚註明其出處，所以尚不致違法。
- C.小英將小華寫給她的情書張貼在佈告欄上的行為，可能已經侵害著作人享有的公開發表權了。
- D.除了攝影、視聽、錄音和表演外，著作財產權保護的期間為著作人的終身(生存的期間)到死後 50 年(第 50 年當年的最後一天)。
- E.大賣場或百貨公司只要播放正版流行音樂 CD，可不必取得授權。

①AB ②BC ③CD ④ACD ⑤ABCD

答案：③

9. 有關智慧財產權之描述，下列何者錯誤？

- A.學生為完成作業，利用圖書館影印機影印報上的專欄資料，是重製享有著作權之著作的行為，所以違法。
- B.學生在學期間，在教授觀念指導下所完成的研究報告，其著作權歸學生所有。
- C.合法軟體如果轉售給他人，原軟體的所有權人可以把先前所拷貝的「原備份存檔」軟體拿來繼續使用。
- D.小明用筆名在網路 BBS 站上發表一篇文章，亦享有著作權。
- E.從網路下載圖片，然後在上面加一些圖形或文字做成海報，如未經著作財產權人同意或授權，可能侵害重製權或改作權。

①AB ②BC ③CD ④AC ⑤ABD

答案：④

10. 有關智慧財產權之描述，下列何者正確？

- A.我國並未訂有智慧財產權法，而是分別透過著作權法、專利法、商標法、營業秘密法等來保障智慧財產。。
- B.原則上，著作權、專利權及商標權均須向政府申請，並經核准註冊後才能享有的。。
- C.在網路（例如：youtube）下載音樂、圖片，如果僅供自己使用而且不涉商業行為，有機會主張合理使用。
- D.在網路上觀看免費影片，並非重製，所以沒有觸犯著作權法的問題。
- E.受雇人因職務關係而完成的著作，為職務著作。依據著作權法之規定，原則上以受雇人為著作人而取得著作人格權及著作財產權。

①ABC ②BCE ③CDE ④ACD ⑤ACE

答案：④

退撫福利類

1. 有關私校增額提撥，何者正確？

- A. 「增額提撥」指私立學校斟酌其財務狀況及學校發展重點，為其教職員增加提撥退休、撫卹、離職及資遣給與準備金，目前各學校已全面配合實施。
- B. 享有稅賦減免之優惠，其金額在不超過法定撥繳額度內者，不計入提撥年度薪資所得課稅。
- C. 增額提撥之存放方式為存入「學校退撫儲金專戶」，待退休、撫卹、離職或資遣時領回。
- D. 教職員提撥金額之限制為私校退撫條例第八條第四項第一款規定撥繳額度(教職員個人法定提撥額度)時，不得超過。

答案：B

2. 有關私校增額提撥，何者錯誤？

- A. 增額提撥可選擇的投資標的組合，除了保守型、穩健型、積極型外，亦可選擇人生週期基金。
- B. 增額提撥金運用結果，由教職員自負盈虧，即便選擇保守型基金，亦無當地銀行二年期定期存款利率之最低收益保證。
- C. 風險屬性如有變動，可於每月 1 至 15 日在平台進行風險屬性或投資標的組合轉換，信託銀行將於當月下旬執行變更作業。
- D. 教職員增額提撥金額無限制，但超過免稅額度的部分須課稅，亦可選擇不提撥。

答案：A

3. 有關私校退輔儲金自主投資，何者為非？

- A. 參加對象為符合私校退撫條例規定之私立學校教職員。
- B. 自主投資的投資組合目前僅分為保守型、穩健型及積極型三種，並無其他投資選擇。
- C. 具個人帳戶特色，帳戶具可攜式，如離職時未領取於轉任他校時可繼續累積。
- D. 各風險屬性之投資標的組合，運用收益不得低於當地銀行二年期定期存款利率，如有不足，於離退時，由國庫補足。

①AB ②ABC ③BD ④BCD

答案：③

4. 有關私校自主投資之個人風險屬性評估與投資標的組合，何者正確？
- A. 投資組合之選擇屬個人權益，不受個人風險屬性評估限制。
 - B. 個人風險屬性評估需要為積極型結果，方得選擇積極型、穩健型及保守型投資組合。
 - C. 各投資組合得任意組合，例如積極型可選擇投入積極型佔比例 60%，穩健型佔 20%，保守型佔 20。
 - D. 未進行個人風險屬性評估，提撥之儲金將存於個人帳戶，不會投入任何投資組合。

答案：B

5. 有關私校教職員退休及離職敘述，何者為非？
- A. 教職員年滿六十歲或任職滿二十五年，得自願退休。
 - B. 教職員年滿六十五歲，學校應主動辦理其屆齡退休。
 - C. 教職員不符合退休而離職者得一次領取其個人退撫儲金專戶，但以其本人撥繳之儲金本息為限。
 - D. 教職員離職時，得選擇是否請領個人退撫儲金，一經選擇不得變更。

答案：C

6. 有關公保被保險人符合下列何種情形，得請領養老給付？
- A. 依法退休。
 - B. 依法資遣。
 - C. 繳付保險費滿 15 年並年滿 55 歲而離職退保，且退保後 30 日內未再參加公保者。
 - D. 以上皆是。

答案：D

7. 依公保法，適用年金給付規定之被保險人請領養老年金給付之條件何者為非？
- A. 繳付保險費滿 20 年以上且年滿 60 歲，使得發給養老年金給付。
 - B. 繳付保險費滿 15 年以上且年滿 65 歲，使得發給養老年金給付。
 - C. 未符合年金給付起支年齡條件者，得選擇請領展期年金給付或減額年金給付。
 - D. 未符合年金給付起支年齡者，所選擇之年金給付方式，於 5 年內可洽

公保處辦理變更。

答案：D

8. 依據本校就醫優待辦法，其優待就醫對象，何者為正確？
- A. 本校專任及約僱職員工，到職時即享有就醫優待。
 - B. 退休專任教職員工，但退休時年齡未滿 60 歲者不適用。
 - C. 專任教職員之父母、配偶及未滿 20 歲之子女，享有就醫優待。
 - D. 退休專任教職員工之父母及配偶亦享有就醫優待。

答案：A

9. 有關本校福利項目之說明，何者為非？
- A. 目前請領各項補助已全面線上作業，無需繳交紙本。
 - B. 補助須於事實發生後三個月內，向所屬機構之人事單位申請，逾期均不予補助。
 - C. 請領本校因病住院補助需檢附醫院診斷書及醫療收費單影本。
 - D. 請領子女教育補助需檢附學雜費繳費單影本及學生証影本或在學證明。

答案：D

10. 有關本校教職員福利規定，下列何者錯誤？
- A. 生日禮金於生日當月匯入個人薪資帳戶。
 - B. 福利金及子女教育補助不適用於約僱職員工。
 - C. 福利金或子女教育補助應檢具佐證資料，以書面提出申請。
 - D. 本職一人參加教職員工休閒旅遊可補助新台幣 2,000 元。

答案：C

人事綜合類

1. 下列關於勞動基準法適用對象之敘述，何者正確？
- A. 私校未具本職兼任教師已自 106 年納入勞動基準法。
 - B. 外包清潔人員不適用勞動基準法。
 - C. 私校教職員不適用勞動基準法。
 - D. 部分工時計畫人員適用勞動基準法。
 - E. 投保勞保者均有勞動基準法之適用。

答案：D

2. 有關本校職員工工時規定，下列何者正確？
- A.每 7 日中應有 2 日之休息，其中一日為例假，一日為休息日，且以星期六、日為限。
 - B.每日正常工時 8 小時，每週總工時 48 小時。
 - C.繼續工作 4 小時，至少休息 20 分鐘，但實行輪班制或其工作有連續性或緊急性者，得在工作時間內，另行調配其休息時間。
 - D.每日正常工時應足 8 小時（扣除休息時間，但包含請假時間），未足者視為早退。

答案：D

3. 有關本校職員工簽到退規定，下列何者正確？
- A.職員工應親自簽到退，但來不及時，亦可託人代簽。
 - B.本校職員工可利用手機簽到退。
 - C.上下班忘未簽到退，得經一級單位主管核准後註銷紀錄。
 - D.上正常班者若在上 7 時 40 分簽到，可以在下午 5 時 10 分簽退。

答案：B

4. 有關本校職員工請假規定，下列何者錯誤？
- A.請假應於請假日前 3 日至資訊系統申請，並設代理人。
 - B.請 2 日以上病假應附醫師診斷證明。
 - C.喪假如有分次請，應於百日內請畢。
 - D.流產假得分次請。

答案：D

5. 有關本校職員工請假規定，下列何者錯誤？
- A.任職滿 6 個月以上，夫妻均在職，子女滿 3 歲以前至其滿 3 歲止，得請育嬰假 2 年。
 - B.家庭照顧假、事假、病假、生理假、產前假、陪產假、公（傷）假及休假得以時計。
 - C.參加叔父之喪禮得請家庭照顧假。
 - D.因緊急事故未能親自申請者，於請假原因發生時得請他人代辦手續，或於事發當日陳報主管後，於 14 日內（含例假日）補辦請假程序。

答案：C

6. 有關本校職員工出勤規定，下列何者錯誤？

- A.一般職員正常工作時間為上午自 8 時至 12 時止，下午自 1 時 30 分至 5 時 30 分止。中午 12 時至下午 1 時 30 分止為休息時間，不計入工時。
- B.職員工每日得視個人需要，於正常上下班時間前後的 30 小時內自主調整簽到退時間。
- C.實施特殊彈性班別，應於 3 日前完成系統申請，並經單位主管及人資室審核。
- D.實施特殊彈性班別，以不影響行政作業及服務品質為前提。

答案：B

7. 有關本校職員工出勤規定，下列何者錯誤？
- A.常需於假日支援活動者，可利用四週變形工時進行休息日及例假日調移。
 - B.能舉證因交通工具故障誤點或因公致簽到退異常者，得依規定向人資室申請註銷，但有次數限制。。
 - C.因個人因素產生遲到紀錄後，得以請事、病假 1 小時方式註銷。
 - D.中午休息時段除因單位業務需要，經指派值班外，不得併入彈性時間範圍內。

答案：C

8. 有關本校職員工加班規定，下列何者錯誤？
- A.每人平日加班時數每日至多不得超過 6 小時，休假日加班時數每日不得超過 12 小時，每月至多以 46 小時為限。
 - B.加班後至遲應於次月 5 日前填報加班補休／加班費申請。
 - C.加班補休期限，為個人休假周年末日。
 - D.未依程序申請加班或無簽到退紀錄者（於校外加班，不克簽到退者除外），不得支領加班費或補休。

答案：A

9. 有關新進職員工試用規定，下列何者正確？
- A.新進人員均應試用 2 個月，試用考核合格者，始予繼續任用；試用期間薪資不預發。
 - B.試用期滿，如考核不合格，可繼續試用。
 - C.因試用考核不合格而終止僱用者，學校不必支付資遣費。
 - D.試用期未滿，如考核不合格且有具體事證，仍可予以終止僱用。

答案：D

10. 有關職員工考核規定，下列何者正確？
- A. 遲到、早退、未簽到、退次數及事、病假日數達一定標準者，會影響考績。
 - B. 學年度考核成績，依特優、優、佳、良、普、差六種考核等第評定之，全校受考人考績為佳以上人員百分比不得超過 70%。
 - C. 主管平時考核一年 2 次，考核期間第 1 次是 8 月至翌年 1 月，第 2 次是翌年 1 月至 7 月。
 - D. 除有特別規定者外，學年度考核初核成績 = 主管平時考核成績 85% + (個人貢獻度 + 個人獎懲加減分) 15%。

答案：A

11. 有關職員工兼職規定，下列何者錯誤？
- A. 職員工未專簽校長同意者，不得於校內、外兼課或兼職。
 - B. 經奉核者，應恪遵下列原則：
 - 一、無影響其本職工作之虞。
 - 二、無洩露學校機密或影響學校權益之虞。
 - 三、於期滿續兼或兼職職務異動時，應重行申請。
 - C. 職員工兼職規定於本校「職員工任用及晉升辦法」定有明文。
 - D. 利用公餘時間兼職者，無需簽請校長同意。

答案：D

12. 有關職員工晉升規定，下列何者錯誤？
- A. 申請晉升職級之員額編制尚有缺額時，始得由單位主管推薦。
 - B. 拒絕配合校務需要調動者，除近 3 年有 1 年考績特優外，3 年內不得提出晉升申請。
 - C. 符合推薦資格者，尚需通過晉升考試，始得依多面向評分標準計分後，進入考核委員會複審。
 - D. 近 3 年考績均為優以上者，不必依職稱逐級晉升。

答案：D

13. 依據本校職員工考核辦法相關規定，有關考評基本原則「當學年度內有下列情形之一者，不得列為佳以上」之相關敘述，下列何者有誤？
- A. 獎懲抵銷後，受申誡 1 次以上處分者。
 - B. 遲到、早退及未簽到、退次數合計滿 5 次以上，未滿 10 次者。
 - C. 事、病假合計滿 10 日以上，未滿 15 日者。

D.有曠職記錄者。

答案：D

14. 依據本校職員工考核辦法相關規定，有關考核獎金核發規定之相關敘述，下列哪些有誤？

- A.評定特優者：除晉本薪或年功薪一級外，並發予「九成年功薪額+20,000元」一次獎金，如超過最高年功薪額者，則加發「九成年功薪額」之一次獎金。
- B.評定優者：除晉本薪或年功薪一級外，並發予「九成年功薪額+14,000元」一次獎金，如超過最高年功薪額者，則加發「九成年功薪額」之一次獎金。
- C.評定佳者：除晉本薪或年功薪一級外，並發予「九成年功薪額」一次獎金，如超過最高年功薪額者，則加發「九成年功薪額」之一次獎金。
- D.評定良者：除晉本薪或年功薪一級外，並發予「六成年功薪額」一次獎金，如超過最高年功薪額者，則加發「五成年功薪額」之一次獎金。
- E.評定普者：保留原薪級。
- F.評定差者：降一級敘薪，但其情節重大者得予免職。職員工有免職情事者，應依職員工獎懲辦法規定審定後執行。

①AB ②CD ③AD ④BCD ⑤ABD

答案：③

15. 依據專科以上學校兼任教師聘任辦法第 12 條，兼任教師符合勞工退休金條例所定資格者，學校於聘約有效期間，應依勞工退休金條例規定，按月為未具本職兼任教師提繳退休金，前項所稱未具本職之敘述，下列何者有誤？

- A.軍人保險身分者。
- B.公教人員保險身分者。
- C.漁民健康保險身分者。
- D.已依相關退休（職、伍）法規，支（兼）領退休（職、伍）給與者。

答案：C

16. 依所得稅法，有關薪資所得受領人免稅額申報可減除扶養之相關規定，下列何者有誤？

- A.納稅義務人及其配偶之直系尊親年滿 60 歲者。
- B.納稅義務人及其配偶之直系尊親未滿 60 歲，但無謀生能力受納稅義務人扶養者。
- C.納稅義務人之子女未滿 18 歲者。
- D.納稅義務人之子女已滿 20 歲，因在校就學受納稅義務人扶養者。
- E.納稅義務人之子女已滿 20 歲，因身心殘障受納稅義務人扶養者。

答案：C

17. 有關補充保費之敘述，何者有誤？

- A.請國外學者來台演講授課，無中華民國國籍通常不具投保資格，故無須扣取補充保費。
- B.兼職薪資所得(所得稅代號 50)單次給付未達基本工資，免扣取補充保費。
- C.執行業務收入(所得稅代號 9A.9B)單次給付未達 2 萬，免扣取補充保費。
- D.職員於同一任職學校兼課所領取之鐘點費，非屬兼職所得，並無須扣取補充保險費，若其不具獎勵性質，亦不列入個人補充保險費全年累計超過投保金額 4 倍之獎金計算。
- E.員工擔任同一單位之教育訓練講師，其講師費為兼職所得須扣取補充保費。

答案：E

18. 以下何者是個人需扣取補充保費項目？

- A.兼職所得
 - B.執行業務所得
 - C.利息所得
 - D.公司給予獎金(全年累計超過當月投保金額 4 倍部分)
 - E.租金收入
- ①AB ②ABC ③BD ④BCD ⑤ABCDE

答案：⑤

19. 有關補充保費敘述何者正確？

- A.有關醫師本人部分，於其兼職薪資所得發生時，單次給付金額達基本工資時應扣繳其個人補充保險費。
- B.給付醫師兼職薪資所得之機關，須將該項兼職薪資算在給付機關的薪

資所得總額內，計算出與受僱者當月投保金額總額差額，按補充保險費率繳納投保單位的補充保險費。

- C. 利息所得單筆達 2 萬元者，均需扣取補充保險費，並無所得稅儲蓄投資特別扣除額 27 萬元以下免扣取補充保險費之規定。
- D. 講師費及評審委員車馬費單次給付金額達基本工資，就要扣繳補充保險費，未達則不需扣繳。
- E. 二代健保補充保險費和一般保險費皆是健保費，可全數列入綜合所得稅的列舉扣除額，沒有上限金額。

①AB ②ABC ③BDE ④BCD ⑤ABCDE

答案：⑤

20. 以下那些對象只需檢附相關證明文件即可免扣取補充保費？

- A. 第二類投保對象(職業工會會員)
- B. 受聘僱之外國專業人才
- C. 無投保資格者(具中華民國國籍或領有居留證明文件)
- D. 勞工保險投保薪資未達基本工資之身心障礙者
- E. 領取身心障礙者生活補助費用者

①AB ②ABC ③BCD ④ACDE ⑤ABCDE

答案：④

其他法令類

1. 私立學校法規定，學校財團法人董事會之董事相互間有配偶及三親等以內血親、姻親之關係者，不得超過董事總額多少比率？

- A. 三分之一
- B. 四分之一
- C. 五分之一
- D. 五分之二

答案：A

2. 大學法規定，大學校務會議之學生代表：

- A. 應由學生會會長、副會長及學生會所推選之代表組成，人數不得少於全體會議人數五分之一。
- B. 應由學生會會長、副會長及學生會所推選之代表組成，人數不得少於全體會議人數十分之一。
- C. 應經選舉產生，人數不得少於全體會議人數五分之一。

D. 應經選舉產生，人數不得少於全體會議人數十分之一。

答案:D

3. 依大學法之規定，以下有關教師分級及聘用之敘述何者正確？
- A. 大學教師分教授、助理教授、講師、助教，從事授課、研究及輔導。
 - B. 大學得設講座，由教授與副教授主持。
 - C. 大學教師之聘任，分為初聘、續聘及長期聘任三種。
 - D. 大學教師之聘任、升等、停聘、解聘、不續聘及資遣原因之認定等事項，應經校務會議審議。

答案:C

4. 依校園霸凌防制準則之規定，學校於受理申請後，應於幾日內召開防制校園霸凌因應小組會議，開始處理程序？
- A. 一日
 - B. 三日
 - C. 五日
 - D. 七日

答案:B

5. 私立學校經評鑑辦理完善，績效卓著者，報經主管機關同意後，得不受法令限制之項目，不包括下列何者？
- A. 增設分校及分部
 - B. 遴聘校長、專任教師之年齡
 - C. 入學方式及其名額之分配
 - D. 辦理學校型態之實驗教育或學校內之教育實驗

答案:A

6. 依大學法之規定，大學設校務會議，教師代表中具備教授或副教授資格者，其人數不得少於全體會議人員之多少？
- A. 二分之一
 - B. 三分之一
 - C. 五分之二
 - D. 三分之二

答案:D

7. 教師之解聘，下列何者不必經教師評審委員會之審議？

- A.教師行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實者
- B.教學不力或不能勝任工作，有具體事實或違反聘約情節重大者
- C.經學校性別平等教育委員會調查確認有性侵害行為屬實者
- D.知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件者

答案:C

8. 依大學評鑑辦法之規定，下列何者不是大學評鑑之類別？

- A.校務評鑑
- B.院、系、所及學位學程評鑑
- C.學門評鑑
- D.教師評鑑

答案:D

9. 大學除為辦理教育實驗，專案報教育部核准調減畢業應修學分數者外，大學法第 26 條第 5 項所定學士學位畢業應修學分數，於學士學位修業期限為 4 年者，不得少於多少學分？

- A. 120 學分
- B. 128 學分
- C. 140 學分
- D. 148 學分

答案:B

10. 依大學法之規定，大學校務會議由何者召開？

- A.校長
- B.董事長
- C.教務長
- D.總務長

答案:A

11. 依大學法規定，大學應建立何種制度，對於教師之教學、研究、輔導及服務成效進行評鑑，作為教師升等、續聘、長期聘任、停聘、不續聘及獎勵之重要參考？

- A.教學評量制度
- B.教師評鑑制度

- C.教師同儕評鑑制度
- D.教師自我評鑑制度
- E.以上皆是

答案:B

12. 依大學法規定，關於大學自治及大學評鑑，下列何者錯誤？
- A.大學應受學術自由之保障，並在法律規定範圍內，享有自治權。
 - B.大學應定期對教學、研究、服務、輔導、校務行政及學生參與等事項，進行自我評鑑；其評鑑規定，由各大學定之。
 - C.教育部為促進各大學之發展，應組成評鑑委員會或委託學術團體或專業機構，定期辦理大學評鑑，並公告其結果，作為學校調整發展之參考；其評鑑應符合多元、專業原則，相關評鑑辦法由教育部定之。
 - D. 大學自治係保障學術自由之基石，亦為國家發展之所寄，因屬憲法保障學術自由之同等位階，法律不得以任何理由對大學自治加以限制。

答案:D

13. 依大學法規定，下列何者不是大學校務會議之審議事項？
- A.校務發展計畫及預算
 - B.組織規程及各種重要章則
 - C.教師之聘任、解聘、停聘、不續聘
 - D.學院、學系、研究所及附設機構之設立、變更與停辦

答案:C

14. 教師除應遵守法令履行聘約外，並負有教師法第 17 條規定之義務。依該條規定，下列何者錯誤？
- A.教師應依有關法令及學校安排之課程，實施適性教學活動。
 - B.擔任導師。
 - C.教師應依有關法令參與學校學術工作、行政工作及社會教育活動。
 - D.教師輔導管教學生，導引其適性發展，培養其健全人格；必要時，教師尚得實施體罰。

答案:D

15. 依大學法規定，下列何者不是該法所稱大學之宗旨？
- A.研究學術，培育人才
 - B.提升文化，服務社會

C.養成大學生批判性格與集會結社之能力

D.促進國家發展

答案: C