

107學年度職員工晉升多面向評分標準

評比項目	配分比例	評分範圍	評分標準	得分
近三年考績	30%	15~30分	<p>一、門檻：近3年考績為佳以上，且近3年內未有申誡以上懲戒紀錄者（業依規定抵銷者，不在此限）。</p> <p>二、給分：特優10分、優8分、佳5分。</p> <p>三、本項評分=近3年考績得分總合。</p>	
服務年資	5%	0~5分	<p>一、門檻：任現職滿3年。</p> <p>二、逾3年者每多一年非主管職核給1分，主管職1.5分，最高給5分。</p>	
英語能力	10%	0~10分	<p>一、門檻：近7年內具等同下列英檢資格-</p> <p>(一)晉升初級組員、初級技佐： 全民英檢初級初試。</p> <p>(二)晉升中級組員、中級技佐： 全民英檢初級複試。</p> <p>(三)晉升高級組員、技士以上： 全民英檢中級初試。</p> <p>二、逾上揭門檻每一級(參照全民英檢)核給2.5分，最高給10分。</p>	
單位主管推薦	5%	<=5分	<p>本項評分=所屬單位主管(一、二級)於晉升推薦申請表上之評分總合*0.05。</p>	
人力資源發展委員會委員推薦	15%	0~15分	<p>一、委員依單位主管所簽具之服務績優事蹟及推薦理由等評分。</p> <p>二、極力推薦15分、推薦10分、勉予推薦5分、不推薦0分。</p> <p>三、本項評分=各委員推薦分數總合之平均。</p>	

107學年度職員工晉升多面向評分標準

評比項目	配分比例	評分範圍	評分標準	得分
晉升考試成績	35%	0~35分	<p>一、考試科目如下：</p> <p>(一)公文寫作(佔30%)：簽及函。</p> <p>(二)法規規章(佔20%)：法規(規章)程序。</p> <p>(三)電腦文書(佔20%)：MOCC Word & Excel 2010題型C*各1題(原總分400分，原始分數*0.25為加權分數)。</p> <p>(四)專題論述(佔30%)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 個人業務職掌行政革新方案(升中級組員、中級技佐以下) 2. 學校行政效率提升方案(升高級組員、技士以上) <p>(五)口試(佔20%)：晉升專員、技正以上免考電腦文書，加考人力資源發展委員會委員口試。</p> <p>二、門檻：各科滿分100分，以60分為及格，任一科未通過即喪失候選資格。</p> <p>三、本項評分=各科加權分數總合*0.35。</p>	
拒絕輪調扣分	—	—	近7年內拒絕配合校務需要調動者，每次扣總分3分。	
			及格分數：60分	合計
				0.00