

校務資訊系統「T.G.1.01合約(聘書)資料維護」 臨時工薪資類別必選「時薪」

~操作手冊~

日期:112/10/01



KAOHSIUNG MEDICAL UNIVERSITY

本次系統修正重點

- 一. 依據「國家科學及技術委員會補助專題研究計畫研究人力約用注意事項」第四點第三款規定及111年11月29至30日國科會實地查核委員意見, **臨時工之工資應按日或按時核實支給**。
- 二. 據此,計畫主持人至本校校務資訊系統「T.G.1.01合約(聘書)資料維護」建立合約時,工作類別為「3.臨時工」者,其薪資類別下拉選項,依國科會規定將不得再以「月薪」計,僅得點選「日薪」或「時薪」並於每月約定總時數內,按實際出勤時數計給當月工資。
- 三. 選擇「日薪」或「時薪」者,若未於系統確實簽到退,將導致工資短計,請計畫人員務必依合約約定至系統進行簽到退。



KAOHSIUNG MEDICAL UNIVERSITY

系統前後作業方式說明

本校校務資訊系統「T.G.1.01合約(聘書)資料維護」,工作類別:選擇3.臨時工人員

		u - u
項 目	 現行作法	修正作法
合約聘用	薪資類別:日薪/月薪	薪資類別:日薪/ <mark>時薪</mark>
	任職起訖:日薪/聘用日期未滿一個月 月薪/聘用日期滿一個月以上	任職起訖:日薪/聘用日期未滿一個月 時薪/聘用日期滿一個月以上
加退保	日薪採日投保/月薪採月投保	日薪採日投保 /時薪 採月投保
工時簽到退	■ 日薪依聘期內,每日最多簽到8小時■ 月薪依合約約定總時數簽到退	■ 日薪依聘期內,每日最多簽到8小時 ■ 時薪 依實際簽到退支給薪資,但不得 超過約定之總時數
給付薪資	日薪依聘期內實際簽到退計算當月薪資月薪依聘期內合約薪資計算當月薪資	日薪 /時薪 皆依聘期內實際簽到退計算當 月薪資



KAOHSIUNG MEDICAL UNIVERSITY

適用對象及保險/計薪方式:

人員類別	保險方式	薪資計算方式
兼任研究助理	月保	月薪
獎助生	無須投保	月薪
原: 臨時人員	月保/日保	月薪/日薪
修正為: 臨時人員	月保/日保	時薪/日薪

每月薪資標準:

系統適用對象:臨時人員/工讀生

112年/日薪:1408元以上

112年/每小時薪資:176元以上

※本國兼任助理(勞僱型)及臨時人員:每日工時小於8小時、每週工時小於40小時。

※外國兼任助理(勞僱型)及臨時人員:一週時數小於20小時(但寒暑假例外)。

計畫主持人端 系統操作說明

計畫主持人端,系統修正後操作重點:

- 1. 合約主檔系統「T.G.1.01合約(聘書)資料維護」
- 2. 合約薪資冊系統「T.G.1.02合約(聘書)薪資冊維護」
- 3. 簽到退系統「T.G.1.03合約人員簽到退」

合約主檔系統 / 登入系統權限者:計畫主持人或申請人

Step1:登入資訊系統首頁>>T.教職員資訊系統>>T.G.合約(計畫人員及工讀)系統>>T.G.1.01合約(聘書)資料維護

工作類別:臨時工者,新增薪資類別請選填時薪或日薪



合約薪資冊系統(一) / 登入系統權限者:計畫主持人或申請人

Step2:登入資訊系統首頁>>T.教職員資訊系統>>T.G.合約(計畫人員及工讀)系統>>T.G.1.02合約(聘書)薪資冊維護

每月26-28日請計畫主持人至薪資冊系統進行薪資維護,

注意:「時薪」或「日薪」須依實際簽到退給付薪資且不得超過約定之總時數



若未於系統確實簽到退,將導致工資短計,請計畫人員務必依合約約定至系統進行簽到退喔!

工作類別	臨時工		
薪資類別	選「日薪」	選「時薪」	
任職起訖	聘用日期未滿一個月	滿一個月以上	
給付薪資	依實際簽到退,但不得超過約定之每日時數	依實際簽到退,但不得超過約定之總時數	
出勤紀錄	依聘用日期至系統簽到退,給付薪資才能依實 際簽到退計算當月薪資	依聘用日期至系統簽到退,給付薪資才能依實際簽到退 計算當月薪資	
投保方式	採日投保	採月投保	

合約薪資冊系統(二) / 登入系統權限者:計畫主持人或申請人

Step2:登入資訊系統首頁>>T.教職員資訊系統>>T.G.合約(計畫人員及工讀)系統>>T.G.1.02合約(聘書)薪資冊維護

操作重點:

計畫主持人薪資冊維護時,首先確認「出勤紀錄」是否正確 系統設定「合約薪資」欄位與「出勤紀錄」連動,故「出勤紀錄(簽到退)」正確後, 「合約薪資」欄位將同步更正。

再依「合約薪資」欄位金額,手動修改「給付薪資」欄位金額。

最後「憑證列印」點選:人資室出清冊,確認存檔。

資訊系統首頁 / T.教職員資訊系統 / T.G.合約(計畫人員及工讀)系統 / T.G.1.02.合約(聘書)薪資冊維護



- 時薪及日薪請依實際簽到退,簽到退無誤後,但不得超過約定之總時數,「合約薪資」欄位將同步更正再依「合約薪資」欄位金額,手動修改「給付薪資」欄位金額。
- 2 憑證列印點選「人資室出清冊」,給付薪資是否確認「是」。

簽到退系統/登入系統權限者:計畫主持人

Step3:登入資訊系統首頁>>T.教職員資訊系統>>T.G.合約(計畫人員及工讀)系統>>T.G.1.03簽到退系統

計畫主持人可至「T.G.1.03.合約人員簽到退」查核或補正所屬計畫人員之簽到退紀錄

■資訊系統首頁 / T.教職員資訊系統 / T.G.合約(計畫人員及工讀)系統 / T.G.1.03.**合約人員簽到退**



請注意,若要新增資料,請務必於上方的查詢條件區,輸入(簽到年月)和(合約編號)後,再按查詢。這時(新增)按鈕才會浮現出來,讓您可以新增。



臨時工人員簽到退注意事項:

- 一. 每7日中至少應有2日之休息(例假日與休息日),例假日並非以星期六或星期日為限。
- 二. 以每日八小時為限, 出勤四小時, 應至少休息三十分鐘, 每週不得超過四十小時。
- 三. 外國人留學生、僑生及華裔學生,除寒暑假外,每週工作時數,以二十小時為限。

簽到退系統 / 登入系統權限者:聘任之計畫人員

計畫人員應依約定工時出勤,並至「簽到退系統」確實簽到退。 登入路徑:校務資訊系統(wac)→開放查詢→計畫人員差勤系統(簽到退、請假)及薪資查詢→輸入帳號密碼(皆為身分證全碼)。



