

## 計畫兼任人員薪資計算方式

- 1. 日薪制工作酬金：**依契約書簽訂金額及實際到工時數及日數計算如下  
例如 109 年 1 月 11 日至 1 月 15 日，工作共 5 日，每日工時為 5 小時(基本工資時薪為 158 元)  
日薪：158 元/時×5 時=790 元  
5 天薪資：790 元/日×5 天=3,950 元
- 2. 每月工作酬金：**依契約書簽訂金額及當月實際曆日數給薪，破月計算如下
  - (1) 例如 109 年 1 月 10 日到職  
 $36,050 \text{ 元/月} / 31 \text{ 天} \times (31 - 10 + 1) \text{ 天} = 25,584 \text{ 元}$
  - (2) 例如 109 年 2 月 15 日離職(任職最後一日)  
 $36,050 \text{ 元/月} / 29 \text{ 天} \times 15 \text{ 天} = 18,647 \text{ 元}$
- 3. 勞保費自付額：**投保薪資級距(個人負擔)×當月投保天數(不分月份大小，1 個月概以 30 日為計算基準。例如：被保險人於 2 月 28 日加保，當月應計收保險費 3 天；而於 30 日或 31 日加保者，當月份其應計收之保險費天數相同，均為 1 天)。  
例如：(以公告 109 年 1 月 1 日起費率計算基準)
  - (1) 月支酬金 31,520 元，投保級距 31,800，109 年 1 月 10 日到職  
109 年 1 月勞保費個人負擔： $700 \text{ 元/月} / 30 \text{ 天} \times (30 - 10 + 1) \text{ 天} = 490 \text{ 元}$
  - (2) 月支酬金 36,050 元，投保級距 36,300，109 年 2 月 15 日離職(任職最後一日)  
109 年 2 月勞保費個人負擔： $799 \text{ 元/月} / 30 \text{ 天} \times 15 \text{ 天} = 399 \text{ 元}$
  - (3) 月支酬金 56,650 元，投保級距 45,800(目前勞保最高投保級距 45,800，若薪資超過 45,800，以此為投保級距)，109 年 1 月 1 日到職，任職滿整個月  
109 年 1 月勞保費個人負擔：1,008 元

4. **健保費自付額**：投保薪資級距(個人負擔)(破月加保、退保者，以當月最後一日還在職者，收全月保費)  
例如：(以公告 109 年度費率計算基準)
- (1) 月支酬金 31,520 元，投保級距 31,800，109 年 1 月 10 日到職  
109 年 1 月健保費個人負擔：447 元
  - (2) 月支酬金 36,050 元，投保級距 36,300，109 年 2 月 15 日離職(任職最後一日)  
109 年 2 月健保費個人負擔：0 元
  - (3) 月支酬金 56,650 元，投保級距 57,800，109 年 2 月 1 日到職，109 年 2 月 15 日離職(任職最後一日)  
109 年 2 月健保費個人負擔：0 元
5. **勞退金個人提繳(適用勞退金條例人員)**：月提繳工資級距 $\times(1\sim6)\%$ (不分月份大小，1 個月概以 30 日為計算基準，並依到職所填勞退金自願提繳徵詢表勾選比率計算)  
例如：(以公告 109 年度費率計算基準)
- (1) 月支酬金 31,520 元，月提繳工資級距 31,800，109 年 1 月 10 日到職，自提 6%  
109 年 1 月勞退金個人提繳： $31,800 \times 0.06 / 30 \text{ 天} \times (30 - 10 + 1) \text{ 天} = 1,336$  元
  - (2) 月支酬金 36,050 元，投保級距 36,300，109 年 2 月 15 日離職(任職最後一日)，自提 3%  
109 年 2 月勞退金個人提繳： $36,300 \times 0.03 / 30 \text{ 天} \times 15 \text{ 天} = 545$  元
  - (3) 月支酬金 56,650 元，投保級距 57,800，109 年 1 月 1 日到職，任職滿整個月，自提 6%  
109 年 1 月勞退金個人提繳： $57,800 \times 0.06 = 3,468$  元
6. **個人離職儲金(不適用勞退金條例人員，例如未取得永久居留之外籍人士)**：當月酬金 $\times 6\%$ (依當月實際曆日數計算)
- (1) 月支酬金 31,520 元，109 年 1 月 10 日到職  
109 年 1 月個人離職儲金： $(31,520 \text{ 元/月} / 31 \text{ 天}) \times (31 - 10 + 1) \text{ 天} \times 0.06 = 1,342$  元
  - (2) 月支酬金 36,050 元，109 年 2 月 15 日離職(任職最後一日)  
109 年 2 月個人離職儲金： $(36,050 \text{ 元/月} / 28 \text{ 天}) \times 15 \text{ 天} \times 0.06 = 1,159$  元
  - (3) 博士後月支酬金 56,650 元，109 年 1 月 1 日到職，任職滿整個月  
109 年 1 月個人離職儲金： $56,650 \times 0.06 = 3,399$  元
7. **請假扣薪**：月支酬金(例如月支酬金 31,520 元)/當月實際曆日數 $\times$ 請假天數。