

行政行政主管人才培育計畫-中階主管經營管理研習班

課程企劃書

一、培訓目的

管理教育的精神在於將學界的知識能有效地運用於實務中，同時也透過分享實務界經驗的過程，激盪出不同的思維。高雄醫學大學是南台灣重要的醫療人員培育搖籃。成立於1954年，時至今日已70年，提升主管專業管理知識、培育接班人才對高雄醫學大學的競爭力與永續經營有其必要性。在課程設計上，加強學員專長領域的深度與廣度，採用專題導向教學，配合個案及報告的研討、製作，訓練學生進行整合性思考，以及良好溝通與完整表達的能力；學員與老師透過彼此的互動，結合最新AI智慧科技課程、管理相關理論與實務，訓練學員更深入而實際的瞭解「管理」的精髓所在，挹注高雄醫學大學的成長與永續發展。

二、課程特色

1. 本課程以國立中山大學教師，結合跨校國內頂尖管理學院的優良師資，系統性地提供結合企業經營管理核心與國際新趨勢之課程，同時針對培訓單位之產業特性做主題微調。讓受訓者在受訓單位內部即可獲得超越現行管理學院之高層管理教育。
2. 課程教學方式與目前國內管理學院現行之模式相仿。課程教學方式結合理論與實務的學習，透過個案教學、小組討論、專案研討與企業參訪等上課方式來，達到最佳的學習效果。
3. 研習班的成員均為高醫大及附屬機構中階主管，課程討論過程中容易獲得寶貴的同儕經驗分享。

三、參加對象：高雄醫學大學暨附屬機構及相關事業 中階主管約60人

四、培訓地點：勵學大樓三樓半視聽中心

五、培訓時程：課程預計自民國114年2月15日起至民國114年6月底，採每月上兩次課，網路基礎課程2堂（各6小時），專業管理課程6堂（各6小時），專題演講4堂（各2小時）、專題研討與結業報告（共8小時），共計約64小時。

六、課程規劃：上課時間約為四個月，共計64小時，採每月上兩次課加一次演講的方式進行，但實際上課時間，則依本校擇定之課程與業師之課程配置而定。

1. 網路基礎課程：共2門

採線上授課方式，每門課約6小時，請學員自行於2月15日起至3月底前完成。

預計上課日期	課程名稱	授課教師
02.15	管理學	中山企管系 王致遠 副教授
02.15	財務管理	中山財管系 王昭文 教授

2. 專業管理課程：共 6 門課

採實體授課方式，預計自 3 月 1 日起，每月原則安排兩門課程，每次 6 個小時，由上午 9:00 時開始至 12:00，中午休息一個小時，下午 1:00 開始至下午 4:00 止。

為強化學員學習成效，敬請講師於上課前一個月提供個案或教材資料，及討論題綱供學員研討，並指定學員作業，於上課時作個案討論，及當天繳交作業。

預計上課日期	課程名稱	授課教師
03.01 (六) 08:30-9:00始業式 09:00-16:00課程	領導力 組織發展與變革	中山人管所 陳世哲 教授 陽交大經管所 溫金豐 教授
03.15 (六) 09:15-16:00	策略人力資本 服務創新與轉型	臺大工管系 劉念琪 教授 中山企管系 王致遠 副教授
04.12 (六) 09:00-16:00	動態競爭策略 策略定位與統合	中山企管系 林豪傑 教授 中山人管所 陳寶蓮 教授
04.26 (六) 09:00-16:00	顧客終身價值 數位行銷	中山企管系 吳基逞 教授 中山行傳所 張榮華 副教授
05.10 (六) 09:00-16:00	健康資訊分析 商業數據分析	臺大資管系 魏志平 教授 中山資管系 黃三益 教授
05.17 (六) 09:00-16:00	CSR與價值創造 商業永續與循環經濟	政大國貿系 蘇威傑 教授 中山人管所 何佳濤 助理教授

*個案方式，行銷管理及創新思維與商業模式須購買個案教材。

*依據講師時間，可以進行調整與更換。

3. 專題演講：共 4 次 (各 2 小時)

辦理場地為視聽中心，預計於 3 月至 6 月，每月安排一次。

預計上課日期	演講題目	授課教師
03.26 (三) 14:00-16:00	生成式AI與工作演化： 人力資源管理應有的準備	臺大工管系 劉念琪 教授
04.16 (三) 14:00-16:00	智慧醫療服務與管理	連加恩 宏碁智醫董事長暨執行長，醫師、陽明交大助理教授，哈佛公衛博士，Harvey Lodish與Andrew Lo學生，曾任衛福部駐非洲醫療外交官，獲

預計上課日期	演講題目	授課教師
		第26屆醫療奉獻獎。
05.14 (三) 14:00-16:00	台灣醫療器材CDMO 的未來、產業趨勢及重要性	臺大醫工所 林峯輝終身特聘教授
06.07 (六) (邀約確認中)	業界AI應用分享	待訂

4. 專題研討與結業報告：

預計上課日期	時數	課程名稱	授課教師
04.12 (六) 16:30-17:30	1	專題寫作指引	陳寶蓮教授
04.19 (六) 16:30-18:30	2	專題寫作指引 (大綱)	何佳濤助理教授
04.12~6.28		專題寫作指導	各組指導教師
06.14 (六) 10:00-12:00	2	專題研討發表 初評	邀請二位中山大學教師及二位高醫高層主管擔任講座，予以評分及各組講評。
06.28 (六) 09:00-12:00	3	結業式	06.14評選四組結業式中報告。邀請陳寶蓮教授(暫定)，與高醫高層主管(一位)代表共同頒獎給優勝專題小組。

專題研討實施方式：(待訂)

(1) 小組編組：

本班共分數組，每組數人(將視人數而定)。每組小組長由小組成員互推產生，召集研討專題研討報告題目，同時負責訓練期間學習及各項聯絡事宜。

(2) 分組研討：

指派教師擔任指導老師，協助各組研擬題目，運用研習之課程內容，進行分研討。專題研討重點應包括：一、分析現況；二、問題檢討；三、解決建議。

(3) 專題研討報告

繳交簡報資料，各組繳交之資料包括PPT格式之電子檔、紙本簡報檔3份，簡報應包含各組員分工，以利評分。

(4) 專題研討發表

分為初評（06.14）及複評（06.28）各組應推派代表1-2人作口頭報告，每組報告時間15分鐘、由講座、他組學員提出問題或講座指定他組學員提問（15分鐘，13分鐘響鈴1聲、15分鐘響鈴2聲），最後由講座講評（5分鐘）。於**06.14初評擇優四組於06.28報告**。

(5) 專題研討發表成績

專題研討分數占整體成績50%，其中團體成績占60%，個別成績占40%（包含參與表現及本組答詢與他組報告發問）。

5. 學員成績評量

- (1) 學員分數：出勤佔30%、專題報告50%、課堂互動20%。
- (2) 結業式：各組專題研討經初評、複評，遴選優異表現團隊及依課堂參與度遴選表現優異學員數名，於結業式頒獎並邀請學員分享上課心得。

6. 始業式及結業式時間

- (1) 始業式：03.01（六），早上8:30-9:00
- (2) 結業式：06.28（六），預計三小時

7. 行政服務

- (1) 中山大學指定專門行政人員負責本課程；每組推選組長，透過LINE群組佈達教師授課資料、作業及學員問題回饋。
- (2) 中山大學負責人員：陳寶蓮教授、何佳濤助理教授；連絡窗口：陳紀堯助理（07-525-5227）。
- (3) 本校窗口：人力資源室林雅玟，電話：07-312-1101 #2064