高雄醫學大學專任教師新聘及升等計分標準

91.10.16　（91）高醫人字第 2201 號函頒布並自 91.10.16 起實施
92.05.23　高醫人字第 0920000928 號函修正頒布並自 92.08.01 起實施
94.06.29　高醫人字第 0940001240 號函修正頒布並自 94.08.01 起實施
96.06.15　高醫人字第 0960005107 號函修正公布並自 96.08.01 起實施
96.07.30　高醫人字第 0960006526 號函修正公佈並自 96.08.01 起實施
97.10.07　高醫人字第 0971104598 號函公布
98.01.15　九十七學年度教師評審委員會第五次會議審查通過
98.02.04　高醫人字第 0981100339 號函公布
99.05.11　九十八學年度教師評審委員會第五次會議審查通過
99.05.24　高醫人字第 0991102583 號函公布
100.01.04　九十九學年度教師評審委員會第五次會議審查通過
100.05.02　高醫人字第 1001101411 號函公布，並自 100.8.1 起實施
100.06.30　九十九學年度教師評審委員會第七次會議審查通過
101.01.09　100 學年度教師評審委員會第五次會議審查通過
101.02.06　高醫人字第 1011100308 號函公布
101.12.27　101 學年度教師評審委員會第四次會議審查通過
102.01.11　高醫人字第 1021100088 號函公布
102.05.02　101 學年度教師評審委員會第六次會議審查通過
102.06.10　高醫人字第 1021101679 號函公布
102.08.30　102 學年度教師評審委員會第 1 次會議審議通過
102.11.29　102 學年度教師評審委員會第 2 次會議審議通過
102.12.27　高醫人字第 1021103953 號函公布
103.01.21　102 學年度教師評審委員會第 5 次會議審議通過
103.01.29　高醫人字第 1031100337 號函公布
103.06.10　103 學年度教師評審委員會第 6 次會議審議通過
104.08.19　高醫人字第 1041102560 號函公布
106.11.15　106 學年度教師評審委員會第 1 次會議審議通過
106.12.29　106 學年度教師評審委員會第 2 次會議審議通過
107.01.17　106 學年度教師評審委員會第 3 次會議審議通過
108.01.23　107 學年度教師評審委員會第 3 次會議審議通過
108.02.14　高醫人字第 1081100494 號函公布並自 108.08.01 起實施
109.02.24　108 學年度教師評審委員會第 5 次會議審議通過
109.03.09　高醫人字第 1091100586 號函公布
109.08.24　109 學年度教師評審委員會第 1 次會議審議通過
109.10.27　109 學年度教師評審委員會第 2 次會議審議通過
109.11.23　高醫人字第 1091103742 號函公布
109.12.21　109 學年度教師評審委員會第 3 次會議審議通過
109.12.28　高醫人字第 1091104180 號函公布
110.02.04　109 學年度教師評審委員會第 6 次會議審議通過
110.02.08　高醫人字第 1101100442 號函公布
110.10.28　110 學年度教師評審委員會第 1 次會議審議通過
110.11.09　高醫人字第 1101103804 號函公布
111.01.18　110 學年度教師評審委員會第 3 次會議審議通過
111.01.26　高醫人字第 1111100253 號函公布
111.01.18　110 學年度教師評審委員會第 3 次會議審議通過
111.01.26　高醫人字第 1111100253 號函公布
111.10.24　111 學年度教師評審委員會第 1 次會議審議通過
111.11.07　高醫人字第 1111104130 號函公布
115.01.21　114 學年度教師評審委員會第 3 次會議審議通過
115.01.28　高醫人字第 1151100256 號函公布

第 1 條　依據本校教師聘任及升等資格審定辦法訂定本標準。

第 2 條　**本校教師所屬院系(所、中心)及學位學程按其性質歸類其研究類別如下：**

一、自然生物醫學科學類：包括醫學系、學士後醫學系、腎臟照護學系、醫學院各研究所及學位學程、藥學院各系所及學位學程、公共衛生學系、醫學檢驗生物技術學系、醫學影像暨放射科學系、生命科學院各系所及學位學程。

二、口腔醫學科學類：包括口腔醫學院各系。

三、護理科學類：包括護理學系及高齡長期照護碩士學位學程。

四、復健醫療管理科學類：包括物理治療學系、職能治療學系、呼吸治療學系、 運動醫學系、醫務管理暨醫療資訊學系、人工智慧健康產業應用碩士學位學程、生物醫學科技高階管理碩士在職專班。

五、社會人文科學類：包括性別研究所、心理學系、醫學社會學與社會工作學系。

六、通識教育類。

七、具特殊專長之教師如須變更適用研究類別，經系(所、中心)務會議、系級教評會和院級教評會審議通過，並將決議理由報備校教評會後，始得採變更適用研究類別之論文條件規範，惟教學、輔導與服務計分仍須按原屬研究類別計算。

第 3 條　**各類共通條件**

一、申請升等教師皆應符合本校教師聘任規則規定之基本授課時數。本校醫學院教師擔任附屬機構各醫療單位主治醫師身分者，每週基本授課時數以 4 小時為原則（含兼任行政職務減授時數），惟每週實際授課時數不得少於 1 小時。

二、著作外審採一階段送 5 名外審委員審查，須至少 4 名外審委員成績給予及格，及格底線分數講師級 70 分、助理教授級 75 分、副教授級 78 分、教授級 80 分。

外審未通過者，於下次申請時，送審著作應增加或更換 1 件以上。各學院與通識教育中心如有更嚴格之規定，從其規定。

三、各職級新聘教師之送審論文篇數或研究積分及論文條件應符合其所屬研究類別門檻。升等教師之教學、研究、服務與輔導積分應達各職級基本門檻之外，亦須符合所屬研究類別之論文條件且總成績與綜合評分應達 80 分始可辦理外審，各項積分之核算方式如附表一。

依本校攬才程序聘任於到任 2 年內擬提升等教師，經專案簽准後，其審查項目及作業程序比照新聘教師規定辦理。

四、除通識教育類之人文藝術和體育學門教師外，送審升等教授、副教授者自取得前一等級教師資格後，須擔任國內外政府機構(如科技部、中央研究院、衛生福利部、國家衛生研究院、教育部、經濟部)非委託性質並經同儕審查之計畫主持人，且件數應符合下列規定且並檢附相關證明：

(一)升等副教授者：五年內 1 件。

(二)升等教授者：五年內至少 2 件；或七年內至少 2 件且其中 1 件為近三年內計畫。前開所定計畫採計期間內曾懷孕、生產或持有效期間內重大傷病證明者，檢具證明得申請延長年限 2 年。

升等教師計畫件數除符合上述規定外，計畫執行期間至起資日滿一年方可採計。超過之件數可列計為第 6 條研究部分之分數，每件 15 分。

多年期及整合型計畫子計畫或明確分項計畫每年算為 1 件。

累計達新臺幣 200 萬元以上(含附屬機構臨床試驗中心所承辦之臨床試驗案)且經費來源非為本校或附屬機構之產學研究計畫(限計畫主持人)，至多可折抵 1 件。已折抵之計畫不可重複列計第 6 條第 3 項研究部分第 5 款產學合作金額之分數。

五、主治醫師申請新聘為助理教授者，應具備碩士學位以上學歷，或為博士生身份。

主治醫師申請升等為副教授者，應具備博士生身份或曾連續出國進修滿一年以上，或分次出國進修累計滿一年(其中單次不得少於六個月)。

主治醫師申請升等為教授者，應具備博士學位，或曾連續出國進修一年以上。

第 4 條　送審論文皆應符合國內學者發表於國際或大陸地區學術期刊之論文列名原則，並應遵循「政府機關(構)辦理或補助民間團體赴海外出席國際會議或從事國際交流活動有關會籍

名稱或參與地位之處理原則」辦理。

一、「主論文」: 必須以本校名義於升等前一級教師任內發表(新聘教師及依攬才程序到任 2 年內教師且經專案核准者，不受此限)，且為五年內以第一作者或通訊作者發表之論文（限原著及被邀寫之綜說)。送審教師自其中擇定一篇為代表著作。論文篇數計算方式如附表二。

二、「代表著作」:

(一)不得以自己或他人曾送審通過之代表著作再為代表著作送審，惟新聘具同職級部證者不受此限。如係數人合著，授權各學院自訂以第一作者或通訊作者送審為原則，且須附合著人證明。

(二)Equal Contribution(同等貢獻)之主論文不得作為代表著作，但 IF ≥10 且符合附表二同等貢獻論文計算方式者除外。

三、「參考論文」: 升等前一等級教師任內之論文，且須為七年內發表者。

四、「專書著作」: 社會人文科學類及通識教育類所稱之「專書著作」，僅限第一作者。每本專書著作原則上視同三篇論文。惟應附專業審查證明、出版公司編輯委員名單及出版之專家學術審查書面意見。專書出版公司的等級評定，須經院級教評會審議通過。

五、論文之 Impact Factor、期刊排名或領域排名以論文發表前一年之 JCR 公布為主，如教師繳交申請資料當時前一年度 JCR 尚未公布，則以最新公布為主。

第 5 條 **基本門檻與論文條件**

一、升等教授及副教授之教學計分分數需達 70 分以上。
輔導與服務計分分數教授及副教授需分別達 40 分與 30 分以上。

二、新聘、升等教師得以論文積分方式或擇定至多 5 篇論文方式送審。

(一)以論文積分送審:

1. 新聘和升等教師之論文條件及研究計分分數（最高採計 15 篇）須符合所屬各類個別之標準分數。具主治醫師身分教師如外調本校附屬機構或其他與本校院正式簽署建教合作醫院服務滿二年以上，未有不良事蹟或被處罰者，其論文必要條件規定另依標示處辦理，惟僅限使用 1 次。
2. 論文篇數計算方式同附表二。
3. 社會人文科學類之期刊等級、通識教育類之期刊及展演場地等級，由系級教評會審議後經院教評會核定公佈。
4. 各職級申請標準:

(1)送審教授

a.申請 110 學年度(含)以後送審教授，代表著作不得以次級資料庫(如健保資料庫、非個人資料之統合分析)為主之研究。惟該研究領域如確需使用次級資料庫者，得由送審教師提出說明後，經系級委員會認定且審議通過者不在此限。

b.應以代表著作為題向院級教評會口頭報告或公開演講。

c.應提供中英文個人自傳(Personal Statement)，簡述個人之教學、研究、產學及服務成就表現(以 A4，6 頁為限)。

d.論文條件如下：

研究類別	主論文(SCIE/SSCI/EI 論文)	研究積分
自然生物醫學科學類	一般、外調：	500

	7 篇，其中 3 篇排名前 40%或 5 篇，其中 3 篇排名前 20%或 3 篇，皆排名前 10%	
口腔醫學科學類	一般、外調： 6 篇，不限排名或 4 篇，其中 2 篇排名前 40%或 3 篇，其中 2 篇排名前 20%	450
護理科學類	5 篇，不限排名或 4 篇，其中 2 篇排名前 50%或 3 篇，其中 2 篇排名前 20%	350
復健醫療管理科學類	一般、外調： SCIE/SSCI/EI 論文/職能治療學會雜誌*/物理治療* (*為期刊刊名) 5 篇，其中 3 篇以上為 SCIE/SSCI/EI	450

研究類別	**主論文**	**參考論文**
社會人文科學類	一級期刊 3 篇或專書著作 1 本	一級期刊 1 篇 或 二級期刊 2 篇 或 三級以上期刊 4 篇
通識教育類-人文與藝術教育中心、語言與文化中心、體育教學中心	一級期刊 2 篇或專書著作 1 本	一級期刊 1 篇或 二級期刊 2 篇
通識教育類-基礎科學教育中心	4 篇 SCIE /SSCI/EI 論文	5 篇 SCIE /SSCI/EI 論文

(2)送審副教授

a.應以代表著作為題向系級教評會口頭報告或公開演講。

b.應提供中英文個人自傳(Personal Statement)，簡述個人之教學、研究、產學及服務成就表現(以 A4，6 頁為限)。

c. 論文條件如下：

研究類別	**主論文(SCIE/SSCI/EI 論文)**		**研究積分**
自然生物醫學科學類	一般	5 篇，其中 1 篇排名前 40%,或 4 篇，其中 2 篇排名前 20%,或 2 篇，皆排名前 10%	400
	外調	4 篇，其中 1 篇排名前 40%,或 3 篇，其中 2 篇排名前 20%,或 2 篇，皆排名前 10%	
口腔醫學科學類	一般	4 篇，不限排名或 3 篇，其中 1 篇排名前 40%,或 2 篇，其中 1 篇排名前 20%	350
	外調	3 篇，不限排名或 2 篇，其中 1 篇排名前 40%	
護理科學類	4 篇，不限排名 或		250

	3 篇，其中 1 篇排名前 50% 或 2 篇，其中 1 篇排名前 20%	
復健醫療管理科學類	SCIE/SSCI/EI/ TSSCI/職能治療學會雜誌*/物理治療* (*為期刊刊名) 一般：4 篇，其中 2 篇以上為 SCIE/SSCI/EI 外調：3 篇，其中 1 篇以上為 SCIE/SSCI/EI	350

研究類別	主論文	參考論文
社會人文科學類	一級期刊 2 篇	一級期刊 1 篇 或 二級期刊 2 篇 或 三級以上期刊 4 篇
通識教育類-人文與藝術教育中心、語言與文化中心、體育教學中心	一級期刊 1 篇或 專書著作 1 本	一級期刊 1 篇或 二級期刊 2 篇
通識教育類-基礎科學教育中心	3 篇 SCIE /SSCI/EI 論文	4 篇 SCIE /SSCI/EI 論文

(3)送審助理教授論文條件

研究類別	主論文(SCIE/SSCI/EI 論文)	研究積分
自然生物醫學科學類	一般：3 篇，其中 1 篇排名前 40%，或 1 篇排名前 10% 外調：2 篇，其中 1 篇排名前 40%，或 1 篇排名前 10%	300
口腔醫學科學類	一般：3 篇 臨床牙醫師：新聘 2 篇、升等 3 篇 外調：2 篇	新聘 150 升等 250
護理科學類	SCIE/SSCI/EI 論文 3 篇，其中 1 篇得為 TSSCI 或 2 篇，其中 1 篇排名前 50%	150
復健醫療管理科學類	SCIE/SSCI/EI/ TSSCI/職能治療學會雜誌*/物理治療* (*為期刊刊名) 一般：3 篇，其中 1 篇以上為 SCIE /SSCI/EI 外調：2 篇，其中 1 篇以上為 SCIE /SSCI/EI	新聘 150 升等 250

研究類別	主論文	參考論文
社會人文科學類	一級期刊 1 篇	一級期刊 1 篇 或 二級期刊 2 篇或 三級以上期刊 4 篇
通識教育類-人文與藝術教育中心、語	一級期刊 1 篇	一級期刊 1 篇 或 二級期刊 2 篇或

言與文化中心、體育教學中心		三級以上期刊 4 篇
通識教育類-基礎科學教育中心	2 篇 SCIE/SSCI/EI 論文	3 篇 SCIE/SSCI/EI 論文

(4)送審講師論文條件

研究類別	主論文(SCIE/SSCI/EI 論文)	研究積分
自然生物醫學科學類	2 篇	200
口腔醫學科學類	一般：2 篇 臨床牙醫師、外調： 1 篇	50
護理科學類	1 篇碩士論文及 1 篇 SCIE /SSCI/EI/TSSCI	50
復健醫療管理科學類	SCIE/SSCI/EI/ TSSCI/職能治療學會雜誌*/物理治療* (*為期刊刊名) 一般：2 篇，其中 1 篇為 SCIE /SSCI/EI 外調：2 篇，SCIE/SSCI/EI 或 1 篇碩士論文	50

（5）藝術類科教師在該學術領域內，有獨特及持續性作品並有重要具體之貢獻者，得以作品及成就證明，並附創作或展演報告送審。其審查範圍及基準依教育部專科以上學校教師資格審定辦法及本校相關規定辦理，且所有作品應於通識教育中心教評會核定之各級場館辦理展演（各類別分述如下）

a.美術類科教師

申請職別	代表作品	參考作品	展出定義
教授	一級展演 2 場	一級展演 1 場或 二級展演 2 場	1. 展出作品不得重複。 2. 「個展」係指申請教師至少展出 20 件作品以上。 3. 「二人聯展」係指申請教師至少展出 6 件作品以上。 4. 「多人聯展」係指申請教師至少展出 3 件作品以上。
副教授	一級展演 1 場	一級展演 1 場或 二級展演 2 場	
助理教授	一級展演 1 場	一級展演 1 場或 二級展演 2 場或 三級展演 4 場	

b.音樂類科教師：相同曲目音樂會以 1 場次計算，曲目不得重複。場次、演出時間及展演詮釋報告應符合教育部之規範。

申請職別	類別	代表作品	參考作品
教授	新聘	一級展演 2 場	一級展演 1 場或 二級展演 2 場
	升等	一級展演 6 場 或二級展演 7 場 或三級展演 8 場	一級展演 2 場或 二級展演 3 場

副教授	新聘	一級展演 1 場	二級展演 2 場
	升等	一級展演 6 場 或二級展演 7 場 或三級展演 8 場	一級展演 1 場或 二級展演 2 場
助理教授	新聘	一級展演 1 場	二級展演 2 場或 三級展演 4 場
	升等	一級展演 5 場 或二級展演 6 場 或三級展演 7 場	一級展演 1 場或 二級展演 2 場或 三級 4 場

115 學年度以後各職級展演標準如下：

申請職別	代表作品	參考作品
教授	一級展演 5 場	一級展演 1 場或 二級展演 2 場
副教授	5 場，其中 3 場為一級展演	一級展演 1 場或 二級展演 2 場
助理教授	4 場，其中 2 場為一級展演	一級展演 1 場或 二級展演 2 場或 三級 4 場

（6）體育類科教師本人或受其指導之運動員參加重要國內外運動賽會，獲有名次者，該教師得以成就證明，並附競賽實務報告送審。各級成就證明審查範圍及基準與重要國內外運動賽會成就證明採計基準依教育部專科以上學校教師資格審定辦法為準。

申請職別	代表成就	參考成就
教授	A 級成就 2 件及代表成就競賽實務報告 1 篇	A 級成就 1 件或 B 級成就 2 件
副教授	A 級成就 1 件及代表成就競賽實務報告 1 篇	A 級成就 1 件或 B 級成就 2 件
助理教授	A 級成就 1 件及代表成就競賽實務報告 1 篇	A 級成就 1 件或 B 級成就 2 件或 C 級成就 4 件

(二)至多 5 篇論文送審方式：

1. 論文皆應以本校名義於升等前一級教師任內發表(新聘教師及依攬才程序到任 2 年內教師且經專案核准者，不受此限)，且為七年內以第一作者或通訊作者發表之論文（限原著及被邀寫之綜說）。
2. 論文篇數計算方式同附表二。
3. 送審教師自其中擇定一篇為代表著作，其餘為參考著作。
4. 各職級標準

申請職別	論文篇數	其他必要條件
教授	至多 5 篇，且均為排名前 10%或 IF＞5 或該領域期刊排名第一者	1.代表著作不得以次級資料庫(如健保資料庫、非個人資料之統合分析)為主之研究。惟該研究領域如確需使用次級資料庫者，得由送審教師提出說明

		後，經系級委員會認定且審議通過者不在此限。 2.應以代表著作為題向院級教評會口頭報告或公開演講。 3.應提供中英文個人自傳(Personal Statement)，簡述個人之教學、研究、產學及服務成就表現(以 A4，6 頁為限)。
副教授	至多 4 篇，且均為排名前 10%或 IF＞5 或該領域期刊排名第一者	1.應以代表著作為題向系級教評會口頭報告或公開演講。 2.應提供中英文個人自傳(Personal Statement)，簡述個人之教學、研究、產學及服務成就表現(以 A4，6 頁為限)。
助理教授	至多 3 篇，且均為排名前 10%或 IF＞5 或該領域期刊排名第一者	

第 6 條　**分數計算標準如下：**

一、教學考核部分

項目包含「教學能力」、「教學評量」、「教學成長」、「教學特殊表現」、「教學行政配合度」及「學院特色教學績效」等六項評核指標如下，各學院得自訂更嚴格之標準：

（一）教學能力（由各學院自訂各項評分標準之內涵）

評分內容及標準	**分數**
1. 課程規劃	以核給 20 分為上限
2. 教學內容	以核給 20 分為上限
3. 教學方法	以核給 20 分為上限
4. 班級經營	以核給 20 分為上限
5. 多元評量	以核給 20 分為上限

（二）教學評量（以近 6 學期為統計基準）

評分內容及標準	**分數**
1. 教學評量問卷調查合乎有效問卷標準，且有效加權平均在 5.40 分(含)以上者	每學期核給 20 分為上限
2. 教學評量問卷調查合乎有效問卷標準，且有效加權平均在 5.10 分(含)以上未達 5.40 分者	每學期核給 15 分為上限
3. 教學評量問卷調查合乎有效問卷標準，且有效加權平均在 4.80 分(含)以上未達 5.10 分者	每學期核給 10 分為上限
4. 教學評量問卷調查合乎有效問卷標準，且有效加權平均在 4.50 分(含)以上未達 4.80 分者	每學期核給 5 分為上限

（三）教學成長（以近 6 學期為統計基準）

評分內容及標準	**分數**

1.參與教師成長系列活動達規定之基本分數 3 倍以上者	每學期核給 13 分
2.參與教師成長系列活動達規定之基本分數 2 倍以上者	每學期核給 6.5 分
3.參與教師成長系列活動達規定之基本分數 1.5 倍以上者	每學期核給 3 分
4.負責規劃籌組教學型社群或參與	社群召集人：每次核給 25 分為上限 社群參與人：每次核給 15 分為上限
5.參與教師成長系列活動未達規定之基本分數者	每學期扣減 6 分
6.未曾參與教師成長系列活動者	每學期扣減 12 分

（四）教學特殊表現（以取得前一等級教師資格後的近 5 年為統計基準）

評分內容及標準	分數
1. 擔任校方認定之校級相關教學計畫「各主軸計畫召集人」(註)	每學期/半年核給 10 分
2. 擔任校方認定之校級相關教學計畫「各主軸計畫副召集人」(註)	每學期/半年核給 8 分
3. 擔任校方認定之校級相關教學計畫「各子計畫主持人」(註)	每學期/半年核給 6 分
4. 擔任校方認定之校級相關教學計畫「各子計畫參與人」(註)	每學期/半年核給 4 分
5. 獲校級教學傑出教師	每次核給 50 分
6. 獲校級教學優良教師	每次核給 40 分
7. 獲教育部數位教材/課程認證	每案核給 40 分
8. 發展開放式課程，且收錄於開放式課程網站或磨課師（MOOCS）網站	每門核給 35 分
9. 獲本校優良教材獎	每案核給 35 分
10.自建教學網站成效優異，經系、所、中心、學院評審委員會評定為極優者	每件核給 30 分
11.自建教學網站成效優異，經系、所、中心、學院評審委員會評定為優等者	每件核給 25 分
12.參與各學系專屬之「生/職涯教材」開發	每案核給 20 分
13.參與遠距教學（主播）之課程主負責教師	每科目核給 20 分
14.參與遠距教學（主播）之課程協同授課教師	每科目核給 20 分，並依實際授課教師時數均分
15.全程採全英語授課之專業科目(非英語課程)(限本國籍教師)*經教務處登錄	(1)課程主負責教師:每科目 1 學分核給 10 分。 (2)授課教師:按實際授課教師時數(不含加權時數)給分
16.部分週次採全英語授課之專業科目(非英語課程)課程協同授課教師(限本國籍教師) *經教務處登錄	採全英語授課之週次，按實際授課教師時數(不含加權時數)給分

17.參與服務學習之課程主負責教師	每學期核給 5 分
18.參與服務學習之課程協同授課教師	每學期核給 4 分
19.開設學分班與非學分班課程	每門核給 10 分
註：校方認定之校級相關教學計畫，例如：教學卓越計畫、高東屏區域教學資源中心計畫、公民素養陶塑計畫、智慧生活創新創業育成計畫、教師多元升等制度計畫、課程分流計畫、學海築夢計畫、高等教育深耕計畫、大學社會責任實踐計畫(USR計畫)、大專校院學生雙語化學習計畫-精進成為重點培育學院等。	

（五）教學行政配合度（以近 6 學期為統計基準）

評分內容及標準	分數
1. 教務處規範時程內，按時上傳課程大綱與進度表	每學期核給 10 分
2. 教務處規範時程內，按時繳交學生成績	每學期核給 10 分
3. 未於教務處規範時程內上傳課程大綱與進度表	每學期扣減 10 分
4. 未於教務處規範時程內繳交學生成績	每學期扣減 10 分
5. 曾提出學生成績更正	每學期扣減 10 分
註：教學行政配合度若有不可歸責於本人之事由，須另提出佐證，簽請系(所)主管同意及教務長核定者。	

（六）學院特色教學績效

各學院依其發展特色自訂「學院特色教學績效」之評分內容及標準。
以上每一教學考核指標之權重比例不得低於 10%或大於 30%，並經院教師評審委員會審議通過，提送校教師評審委員會核備後實施。
升等教師應填具教學考核表（附表三），並配合提供詳實資料，作為評審委員評核之依據。

二、輔導與服務部分（近 5 年）：

計分項目	每學年計分
輔導	
大學部一般導師	輔導 16 名以下導生核給 5 分 輔導 17 名以上導生核給 6 分(註一)
研究所一般導師	2 分
一般導師於學務處每學期規範時程內，每位導生訪談次數達二次以上者，並按時維護導生訪談記錄(註二)	核給 1 分
一般導師有輔導學生之具體事蹟，經系教評會議認定	最高核給 2 分
一般導師未依學務處每學期規範時程內，訪談所有導生者(註二)	扣減 2 分
一般導師未依學務處規定參加全校導師會議	扣減 0.5 分
一般導師未依學務處規定參加導師輔導知能研習	扣減 0.5 分
書院導師	最高核給 5 分
職涯輔導老師(每學年需完成學務處規範之職涯輔導知能研習)-學務處核給	4 分

心理輔導老師 心理師督導	2 分
校級績優導師或輔導老師	6 分
教師有助於本校學生輔導之重要具體貢獻，經系、院教評會核定通過者（例如參與職涯就業輔導、督導本校餐飲衛生、社團輔導、輔導國際志工及臨床學科導師等）	最高核給 5 分
服務	
教學單位組長、行政教師	4 分
本校附設醫院臨床暨醫療相關單位室主任、部副主任及本校受委託經營之醫療事業臨床科主任暨醫務秘書	5 分
一級行政單位秘書及所屬之二級單位主管(組長、室/中心主任、館長等)；教學單位副系主任、學科主管；本校附設醫院臨床部科主任、醫務秘書、秘書、行政及醫事單位之部(科)室主任	7 分
一級單位主管、副主管、系(所、中心、學位學程)主任、班主任；本校受委託經營之醫療事業副院長	8 分
附設醫院副院長及本校受委託經營之醫療事業院長	10 分
校級、院級或本校附屬機構及相關事業委員會委員	1 分（最高核給 3 分）
有助校、院及系所及附屬機構發展之具體貢獻，經系、院教評會核定通過者	最高核給 5 分
執行大學社會責任實踐計畫(USR 計畫)有具體貢獻者，由計畫主持人評定核分	最高核給 5 分
擔任政府機構、國際或國內專業相關學會及期刊重要職務，經系、院教評會核定通過者	最高核給 3 分
註一：導生人數以校務資訊系統之紀錄為依據，上下學期人數擇優計分。 註二：訪談導生次數以校務資訊系統之紀錄為依據。	

三、研究部分：取得前一等級教師資格後且為近七年發表之論文、專利權、技術移轉及產學合作計畫等。

（一）論文：原著和被邀寫綜說論文以 3 倍核算，短篇報告、一般綜說和編輯評論以 2 倍核算，病例報告和期刊信函以 1 倍核算。高雄醫學科學雜誌(KJMS)之論文，比照 SCIE/SSCI/ TSSCI/ EI 期刊排名之上一等級計分(以二篇為限)。採按篇計分，計分標準如下：

【自然生物醫學科學類、口腔醫學科學類、口腔醫學科學類（限臨床牙醫師）、護理科學類、復健醫療管理科學類】（SCIE/SSCI/TSSCI/EI 論文）

期刊排名	第一或通訊作者	第二作者	第三作者	其他作者
I.F.＞5	I.F.×5	I.F.×3	I.F.×1	I.F.×0.5
10%(含)內	30 分	18 分	6 分	3 分
大於 10%至 20%(不含)	25 分	15 分	5 分	2.5 分
20%至 40%(不含)	20 分	12 分	4 分	2 分
40%至 60%(不含)	15 分	9 分	3 分	1.5 分

60%至80%(不含)	10 分	6 分	2 分	1 分
80%以上	5 分	3 分	1 分	0.5 分
學位論文/EI/職能治療學會雜誌*/物理治療*/台灣醫學教育學會期刊等	5 分	3 分	1 分	0.5 分

但論文若具有同等貢獻者，其分數計算如下:

1. 若有兩位作者相同貢獻度，以其排序之加權分數 80%計算，如發表 IF≧6 或期刊排名≦ 5%或該領域期刊排名第一者，則以 100%計算。
2. 三位作者相同貢獻，以其排序之加權分數 60%計算，如發表於 IF≧10 則以 100%計算。
3. 四位作者相同貢獻，以其排序之加權分數 45%計算，如發表於 IF≧20 則以 100%計算。
4. 五位及以上作者相同貢獻，以其排序之加權分數 30%計算，如發表於 Nature 或 Science 則以 100%計算。

（二）指導科技部或其他校外立案機構補助大專學生研究計畫且登錄於本校資訊系統為計畫主持人之研究計畫，每題核給 5 分，每年至多 10 分。

（三）最近七年本校產學營運處承辦或與校外機構簽署智權協議所獲取發明專利權，每件以一獲證國家為限。共同發明者依權益分配比例計算。

獲證國家	每件分數
中華民國	30 分
日本、加拿大、中國	60 分
美國、歐盟	80 分
其他國家	40 分

（四）最近七年本校產學營運處承辦完成之技術移轉/授權或與校外機構簽署智權協議之分配收益，依累積實收總金額計分。共同發明者，依權益分配比例計算。

技轉/授權總金額（新臺幣）	分數
25 萬元以上未達 50 萬元	30 分
50 萬元以上未達 100 萬元	40 分
100 萬元以上	50 分

（五）近七年本校產學營運處承辦或認定而獲得之產學合作(含委託研究)及附屬機構臨床試驗中心所承辦之臨床試驗案，依產學合作結案後累積之實收執行金額計點(含結案後保留於本校之結餘款)。共同合作案之子計畫主持人以子計畫金額計點。上述均以校方產學營運處所認定之產學計畫並須備正式合約及結案後由執行單位會計室/財務室所出具之收支報表為準。

若臨床試驗計畫屬共同合作執行者，計畫主持人、共同主持人或協同主持人應依成功收案量之比例權重分配該案之分數。

產學合作金額（新臺幣）	分數
50 萬元以上未達 100 萬元	最高核給 7 分
100 萬元以上未達 200 萬元	15 分
200 萬元以上未達 300 萬元	20 分

300 萬元以上未達 500 萬元	30 分
500 萬元以上未達 1,000 萬元	40 分
1,000 萬元以上未達 3,000 萬元	45 分
3,000 萬元以上	50 分

第 7 條　各學院（含通識教育中心）得自訂更嚴格之教師新聘及升等計分細則，經院教評會及校教評會審議通過，陳請校長核定後公布實施。

第 8 條　本標準經校教評會審議通過後，自公布日起實施，修正時亦同。

附表一、

送審升等教師之總成績及綜合評分計算方式：

總成績＝（教學成績*30%）+（研究成績*35%）+（服務輔導成績*10%）+（綜合評分*25%）；80 分及格。

<table>
<tr><th>分項權重</th><th colspan="2">核算公式</th></tr>
<tr><td>教學成績
(30%)</td><td colspan="2">（教學細項計分核給總分÷申請職級教學之基本門檻）x 80 (最高 100 分）</td></tr>
<tr><td rowspan="3">研究成績
(35%)</td><td>以論文積分送審-自然生物醫學科學類
口腔醫學科學類
護理科學類
保健復健醫療管理科學類</td><td>1. (研究細項計分核給總分÷申請職級研究之基本門檻）x 80 (最高 90 分）。
2. 額外加分項目: H-index 超過送審職級之基本指數，每多 1 加 0.5 分，至多可加 10 分。
*除護理學院教師外，各送審職級基本 H-index:教授 15、副教授 10、助理教授 5。護理學院教師基本 H-index：教授 12、副教授 8、助理教授 4。
*H-index 計算範圍：WOS 查詢迄今發表之論文（review, communication, brief report, letter, case report, letter to editor, comment）。</td></tr>
<tr><td>以論文積分送審-社會人文學類、通識教育類</td><td>符合論文必要條件即以 80 分計</td></tr>
<tr><td>以至多 5 篇論文送審
(全研究類別適用)</td><td>1. 符合申請職級之論文必要條件即以 80 分計。
2. 額外加分項目：H-index 超過送審職級之基本指數，每多 1 加 0.5 分，至多可加 20 分。
*除護理學院教師外，各學院基本 H-index：教授 15、副教授 10、助理教授 5。護理學院教師基本 H-index：教授 12、副教授 8、助理教授 4。
*H-index 計算範圍：WOS 查詢迄今發表之論文（review, communication, brief report, letter, case report, letter to editor, comment）。</td></tr>
<tr><td>服務輔導成績(10%)</td><td colspan="2">（服務輔導細項計分核給總分÷申請職級服務輔導之基本門檻）x 80 (最高 100 分）</td></tr>
<tr><td>綜合評分
(25%)</td><td colspan="2">系級、院級教評會委員綜合評分評比分 3 級：推薦、不推薦、棄權 (棄權票計為不推薦)。
全體委員推薦核給 100 分
三分之二以上委員推薦核給 80 分
二分之一以上未達三分之二委員推薦核給 50 分。
未達二分之一委員推薦者本項不核給分數。</td></tr>
</table>

附表二、論文篇數計算方式

計算方式 / 作者數	IF 或期刊排名(期刊名稱)	篇數計算
單一第一作者或 單一通訊作者	IF<10	1
	10≦IF≦20	2
	IF＞20	3
	Nature 或 Science 論文	4
2 位同等貢獻	IF≧6 或期刊排名≦ 5%或該領域期刊排名第一者	1
3 位同等貢獻	IF≧10	1
4 位同等貢獻	IF≧20	1
5 位以上同等貢獻	Nature 或 Science 論文	1
以文憑送審教師資格審查者，其學位論文等同 1 篇 SCIE/SSCI/EI/TSSCI 主論文(不列排名)		

高雄醫學大學教師升等教學考核表

附表三

109.08.24　109 學年度教師評審委員會第 1 次會議審議通過
109.10.27　109 學年度教師評審委員會第 2 次會議審議通過
109.11.23　高醫人字第 1091103742 號函公布
111.01.18　110 學年度教師評審委員會第 3 次會議審議通過
111.01.26　高醫人字第 1111100253 號函公布
111.10.24　111 學年度教師評審委員會第 1 次會議審議通過
111.11.07　高醫人字第 1111104130 號函公布
115.01.21　114 學年度教師評審委員會第 3 次會議審議通過
115.01.28　高醫人字第 1151100256 號函公布

送審單位：		申請人：		擬升(聘)等級：	☐講師　☐助理教授 ☐副教授　☐教授

審查項目	評核指標	評分內容及標準	積分 (A)	權重比例 (B)	考評人員/單位		實得積分 (C=A*B)【申請人統計】	初審【系、所、中心】	複審【學院】	審查重點
					教師同儕評鑑	學生評鑑				
教學考核	教學能力	■ 課程規劃：以核給 20 分為上限 ■ 教學內容：以核給 20 分為上限 ■ 教學方法：以核給 20 分為上限 ■ 班級經營：以核給 20 分為上限 ■ 多元評量：以核給 20 分為上限 【※上述五項評分標準之內涵由各學院自訂】	_____				_____			1. 送審人必須以一門課程為佐證，檢附完整教學計畫（含課程大綱、進度表、課程目標與學習成效標準一覽表、授課教材內容、學生完整評核紀錄等），作為教師同儕評鑑與學生評鑑之需。 2. 此項指標的積分以 100 分為上限。
	教學評量（以近 6 學期為統計基準）	■ 教學評量問卷調查合乎有效問卷標準，且有效加權平均在 5.40 分(含)以上者：每學期核給 20 分為上限 ■ 教學評量問卷調查合乎有效問卷標準，且有效加權平均在 5.10			_____	_____				1. 由教務處檢附相關佐證資料作為查核。 2. 此項指標的積分以 100 分為上限。

審查項目	評核指標	評分內容及標準	積分 (A)	權重比例 (B)	考評人員/單位		實得積分 (C=A*B)【申請人統計】	初審【系、所、中心】	複審【學院】	審查重點
					教師同儕評鑑	學生評鑑				
		分(含)以上未達 5.40 分者:每學期核給 15 分為上限 ■ 教學評量問卷調查合乎有效問卷標準,且有效加權平均在 4.80 分(含)以上未達 5.10 分者:每學期核給 10 分為上限 ■ 教學評量問卷調查合乎有效問卷標準,且有效加權平均在 4.50 分(含)以上未達 4.80 分者:每學期核給 5 分為上限								
	教學成長（以近 6 學期為統計基準）	■ 參與教師成長系列活動達規定之基本分數 3 倍以上者：每學期核給 13 分 ■ 參與教師成長系列活動達規定之基本分數 2 倍以上者：每學期核給 6.5 分 ■ 參與教師成長系列活動達規定之基本分數 1.5 倍以上者:每學期核給 3 分 ■ 負責規劃籌組教學型社群或參與：社群召集人每次核給 25 分為上限；社群參與人每次核給 15 分為上限 ■ 參與教師成長系列活動未達規定之基本分數者：每學期扣減 6 分 ■ 未曾參與教師成長系列活動者：每學期扣減 12 分			-----	-----				1. 由教務處檢附相關佐證資料作為查核。 2. 此項指標的積分以 100 分為上限。
	教學特殊表現	■ 擔任校方認定之校級相關教學計畫「各主軸計畫召集人」（註）：每學期/半年核給 10 分			-----	-----				1. 得向教務處或各相關單位申請相關佐證資料作為查核，其中，自建教學網站之

審查項目	評核指標	評分內容及標準	積分 (A)	權重比例 (B)	考評人員/單位		實得積分 (C=A*B)【申請人統計】	初審【系、所、中心】	複審【學院】	審查重點
					教師同儕評鑑	學生評鑑				
	（以取得前一等級教師資格後的近5年為統計基準）	■ 擔任校方認定之校級相關教學計畫「各主軸計畫副召集人」（註）：每學期/半年核給 8 分 ■ 擔任校方認定之校級相關教學計畫「各子計畫主持人」(註)：每學期/半年核給 6 分 ■ 擔任校方認定之校級相關教學計畫「各子計畫參與人」(註)：每學期/半年核給 4 分 ■ 獲校級教學傑出教師：每次核給 50 分 ■ 獲校級教學優良教師：每次核給 40 分 ■ 獲教育部數位教材/課程認證：每案核給 40 分 ■ 發展開放式課程，且收錄於開放式課程網站或磨課師(MOOCS)網站：每門核給 35 分 ■ 獲本校優良教材獎：每案核給 35 分 ■ 自建教學網站成效優異，經系、所、中心、學院評審委員會評定為極優者：每件核給 30 分 ■ 自建教學網站成效優異，經系、所、中心、學院評審委員會評定為優等者：每件核給 25 分 ■ 參與各學系專屬之「生/職涯教材」開發：每案核給 20 分 ■ 參與遠距教學（主播）之課程主負責教師：每科目核給 20 分								相關資料則由送審教師提供。 2. 此項指標的積分以 100 分為上限。 3. （註）：校方認定之校級相關教學計畫，例如：教學卓越計畫、高東屏區域教學資源中心計畫、公民素養陶塑計畫、智慧生活創新創業育成計畫、教師多元升等制度計畫、課程分流計畫、學海築夢計畫、大學社會責任實踐計畫(USR 計畫)、大專校院學生雙語化學習計畫-精進成為重點培育學院等。

審查項目	評核指標	評分內容及標準	積分 (A)	權重比例 (B)	考評人員/單位		實得積分 (C=A*B)【申請人統計】	初審【系、所、中心】	複審【學院】	審查重點
					教師同儕評鑑	學生評鑑				
		■ 參與遠距教學(主播)之課程協同授課教師：每科目核給 20 分，並依實際授課教師時數均分 ■ 全程採全英語授課之專業科目(非英語課程)(限本國籍教師)*經教務處登錄： (1)課程主負責教師:每科目 1 學分核給 10 分 (2)授課教師:按實際授課教師時數(不含加權時數)給分 ■ 部分週次採全英語授課之專業科目(非英語課程)課程協同授課教師(限本國籍教師) *經教務處登錄：採全英語授課之週次，按實際授課教師時數(不含加權時數)給分 ■ 參與服務學習之課程主負責教師：每學期核給 5 分 ■ 參與服務學習之課程協同授課教師：每學期核給 4 分 ■ 開設學分班與非學分班課程：每門核給 10 分								
	教學行政配合度（以近 6 學期為統計基準）	■ 教務處規範時程內，按時上傳課程大綱與進度表：每學期核給 10 分 ■ 教務處規範時程內，按時繳交學生成績：每學期核給 10 分 ■ 未於教務處規範時程內上傳課程大綱與進度表：每學期扣減 10 分			_____	_____				1. 由教務處檢附相關佐證資料作為查核。 2. 此項指標的積分以 100 分為上限。

審查項目	評核指標	評分內容及標準	積分 (A)	權重比例 (B)	考評人員/單位		實得積分 (C=A*B)【申請人統計】	初審【系、所、中心】	複審【學院】	審查重點
					教師同儕評鑑	學生評鑑				
		■ 未於教務處規範時程內繳交學生成績：每學期扣減 10 分 ■ 曾提出學生成績更正：每學期扣減 10 分								
	學院特色教學績效									1. 敬請各學院依其發展特色自訂「學院特色教學績效」之評分內容及標準。其考核方式得包括教師同儕評鑑及學生評鑑等。 2. 此項指標的積分以 100 分為上限。
教學考核（總積分合計）										

備註：

一、 送審人所提供之佐證資料應力求具體、明確、詳實，必要時，各教學單位得依所屬發展特色或審查需求，要求送審人提供更完整之資料。

二、 本考核表應併同升等申請表、升等著作、參考著作等資料一併送交所屬系、所、中心辦理。

三、 本表由送審人依據相關之具體資料逐項自我評鑑後，由所屬系、所、中心轉送相關配合評鑑單位進行評鑑，再由所屬系、所、中心教師評審委員會